

Natcorp HR Solutions

# Módulo de Treinamento com Inteligência Artificial

A evolução estratégica do desenvolvimento corporativo. Planeje,  
execute e conecte a capacitação ao desempenho do negócio.

## A Visão Tradicional

Simple controle de cursos realizados, presenças e emissão de certificados isolados.

## A Plataforma Estratégica Natcorp

A **solução definitiva** para **grandes corporações**: integrando necessidades, cargos, desempenho e estratégia.

Plataforma estratégica de desenvolvimento de pessoas que direciona investimentos para as **competências e capacidades exigidas pela estratégia do negócio.**

# O Motor de Desenvolvimento Contínuo



# IA Integrada em 100% das Funcionalidades



# Pilar 1: Orquestração e Planejamento Total



## Catálogo Universal

Gestão centralizada de cursos, trilhas, workshops e eventos. Suporte multiformato: presencial, online e híbrido (vídeos, documentos, avaliações).



## Controle Logístico

Planejamento minucioso de calendário, turmas, instrutores, locais, capacidade, carga horária e recursos necessários.



## Gestão de Orçamento

Planejamento e acompanhamento rigoroso de custos (fornecedores, instrutores, viagens, materiais e infraestrutura).

# Pilar 2: Matrículas, Eficiência e Conformidade

## Inscrições Inteligentes

Fluxos de solicitação, aprovação, matrícula automática/manual, listas de espera dinâmicas e cancelamentos.

## Treinamentos Obrigatórios

Controle automatizado de capacitações exigidas por legislação, normas de segurança, compliance e requisitos regulatórios corporativos.

## Gestão de Certificações

Monitoramento de validade, renovação de requisitos e emissão de alertas automáticos de vencimento.

## Ecossistema de Fornecedores

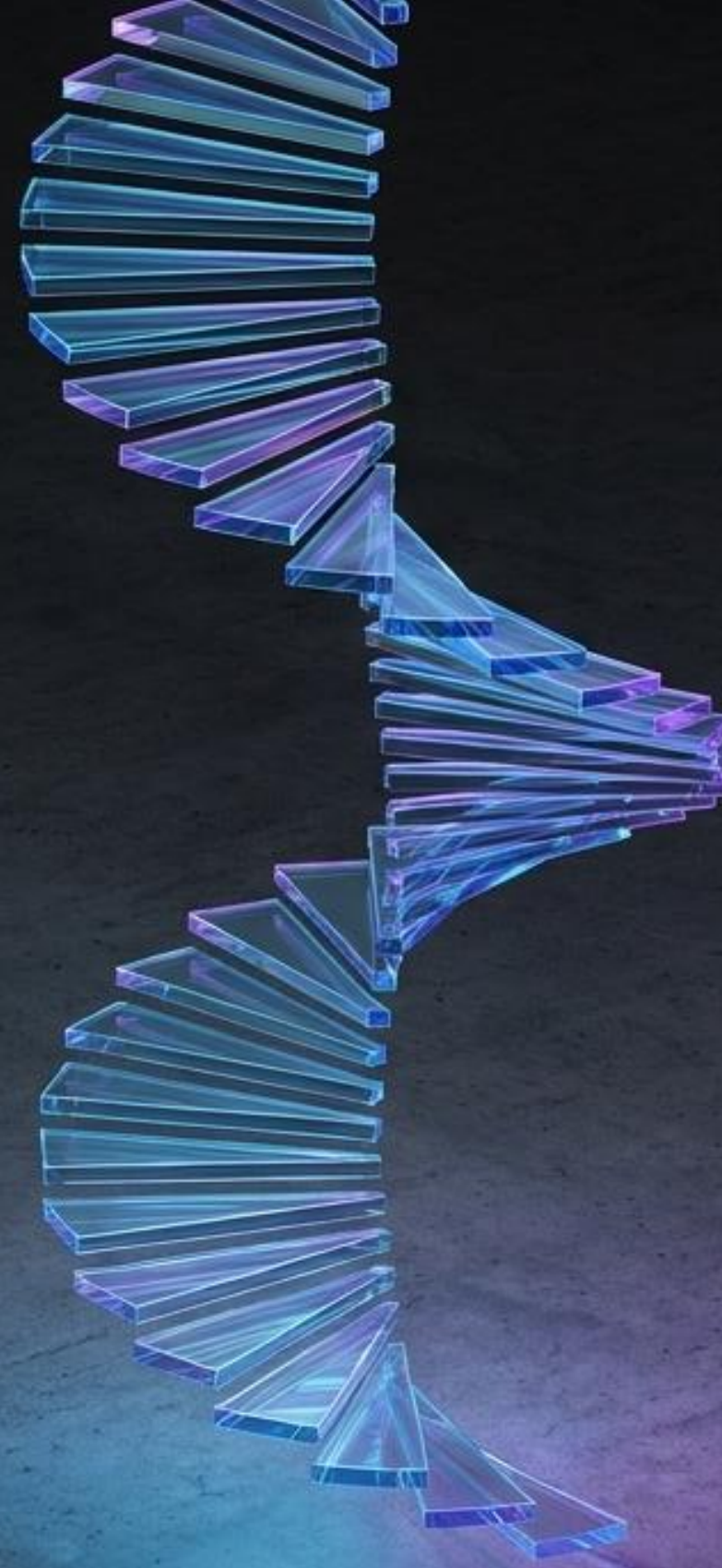
Cadastro, avaliação e histórico de serviços de instrutores (internos/externos) e empresas parceiras.

# Pilar 3: Arquitetura de Aprendizagem Complexa



## Matriz de Competências

Comparação visual entre competências requeridas pelo cargo e o perfil atual, identificando instantaneamente os gaps.



## Trilhas de Aprendizagem

Jornadas estruturadas e configuráveis por cargo, carreira, competência, área ou objetivo.

## Educação Corporativa Profunda

Infraestrutura completa para suportar universidades corporativas, academias internas, programas de liderança e processos de onboarding.

# Pilar 4: Medindo o Retorno Real (Eficácia)

## Avaliação de Eficácia

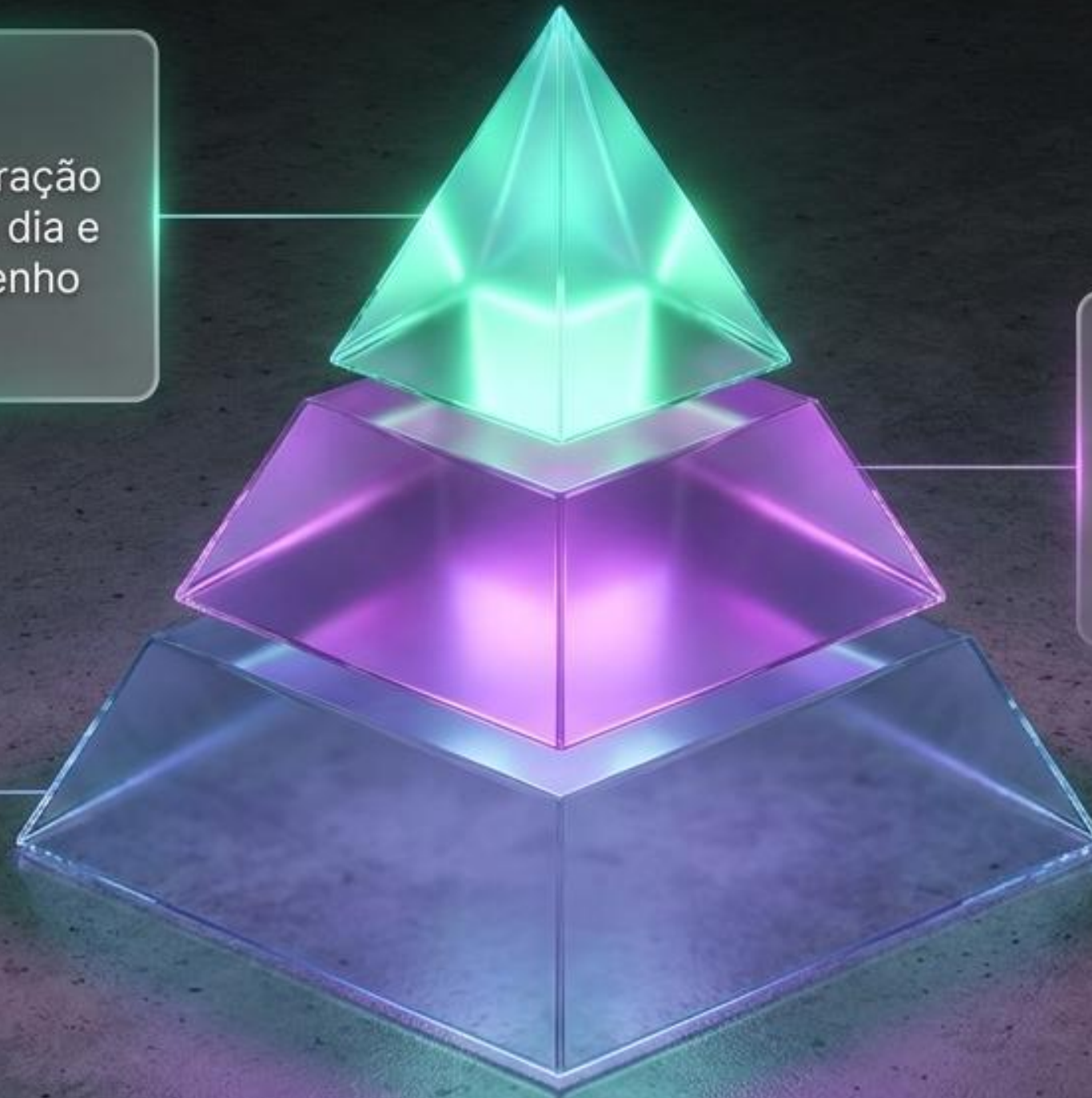
Pesquisas de reação, mensuração da aplicação prática no dia a dia e o impacto direto no desempenho corporativo.

## Presença e Frequência

Controle absoluto de participação, carga horária e conclusão estrutural.

## Avaliações de Aprendizagem

Aplicação de pré e pós-testes, provas, exercícios, notas e comprovação técnica de conhecimento adquirido.



# A Experiência do Usuário Direcionada



## Portal do Colaborador



### Autonomia e Empoderamento



Consulta ao catálogo, inscrições, agenda, histórico, acesso a certificados, trilhas recomendadas pela IA e visualização do próprio PDI.



### Notificações Proativas

Avisos sobre inscrições, pendências, vencimento de certificados e conclusão de jornadas para ambos os perfis.



## Portal do Gestor



### Liderança e Visão

Visualização das necessidades da equipe, aprovação de matrículas, acompanhamento de participação, mapa de gaps e evolução das competências do time.



# Inteligência de Dados e Analytics

## Dashboards Multiperfil

Visões analíticas específicas e otimizadas para o RH, Gestores, Instrutores, Empregados e Executivos (C-Level).

## Métricas que Direccionam Decisões

- ◆ Taxas de participação, conclusão e volume de horas.
- ◆ Análise de Custos e ROI (Retorno sobre Investimento).
- ◆ Índices de satisfação e eficácia de programas.
- ◆ Volume e evolução de competências desenvolvidas na organização.



# Um Ecossistema Integrado e Seguro

## Integrações Nativas de RH

Conexão fluida com módulos de HCM, Avaliações, Cargos, Sucessão, Folha e Carreira.

## Conectividade Corporativa

Integração nativa com ERPs, ferramentas de BI e integração aberta com plataformas LMS e provedores de conteúdo digital externos.

**Treinamento  
Natcorp**

## Segurança e Governança (LGPD)

Controle rigoroso de acesso, segregação de dados, trilhas de auditoria, histórico completo e total conformidade com políticas corporativas e de privacidade.

# O Novo Padrão em Desenvolvimento Humano

## Inteligência

### IA Onipresente.

Não apenas armazena cursos, mas trabalha ativamente para auditar gaps, sugerir caminhos e otimizar o desenvolvimento.

## Profundidade

### Gestão de Ponta a Ponta.

A única plataforma que controla desde o certificado obrigatório de compliance até a mais complexa academia de liderança.

## Impacto

### Foco no Negócio.

Transforma o centro de custo de treinamento em um motor mensurável de rentabilidade e alta performance corporativa.