

O Futuro da Gestão de Desempenho

Arquitetura contínua, inteligente e orientada a dados para grandes corporações.



O Fim da Burocracia Anual

O Módulo de Avaliações Natcorp transforma um processo periódico e burocrático em uma prática contínua de gestão de desempenho, desenvolvimento e reconhecimento.



Conectando em tempo real

O Paradigma Tradicional vs. O Padrão Natcorp

O Passado

Frequência:
Eventual e engessada

Configuração:
Dependente de TI e código

Análise: Manual e subjetiva

Impacto: Isolado da operação

O Padrão Natcorp

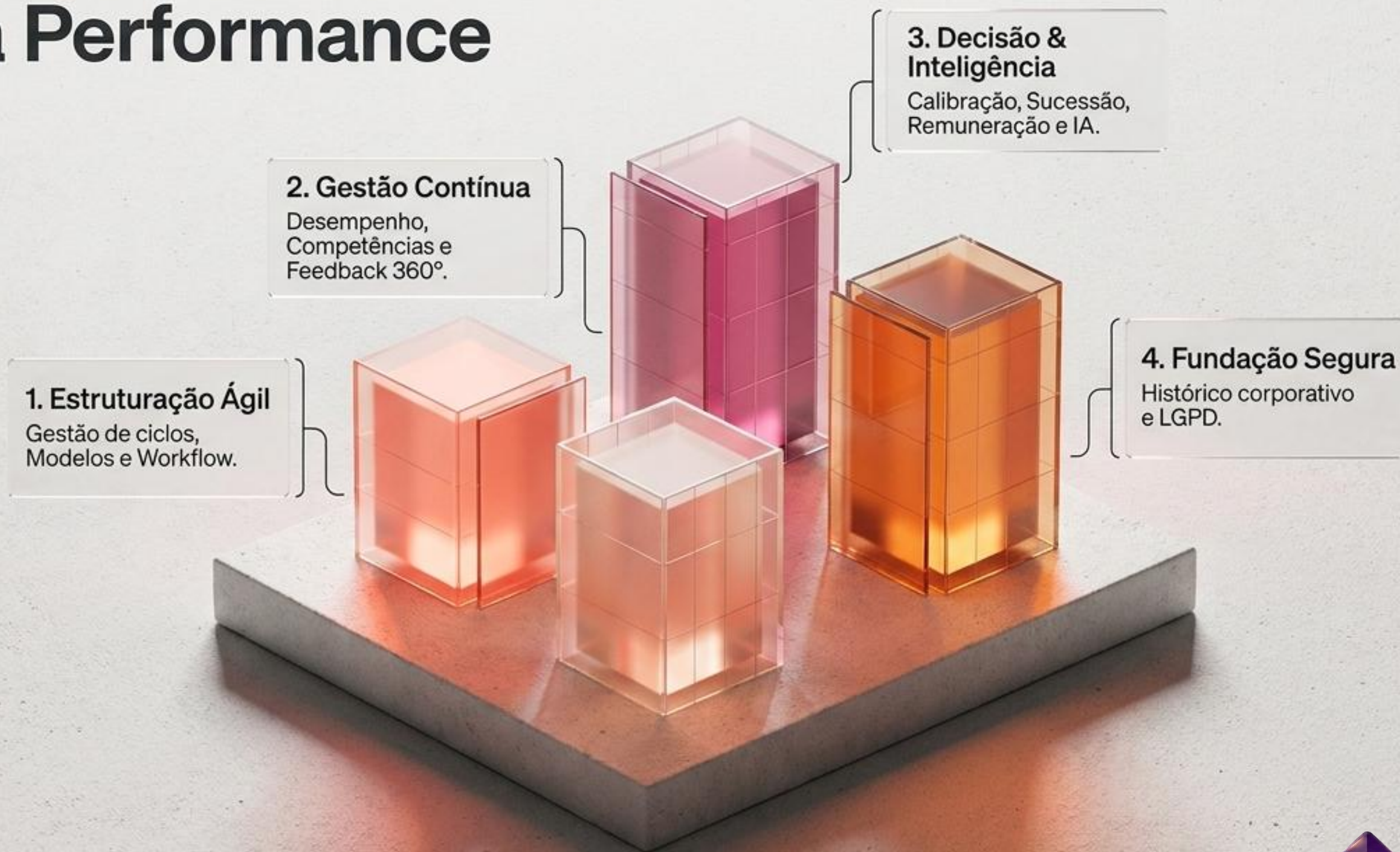
Frequência: Contínua, com ciclos flexíveis de 90° a 360°

Configuração: Autonomia total do RH sem desenvolvimento

Análise: Analytics em tempo real com Inteligência Artificial

Impacto: Integrado a metas, remuneração e sucessão

A Arquitetura da Gestão de Alta Performance



Pilar 1: Estruturação & Autonomia Absoluta



Gestão de Ciclos

Criação de avaliações anuais, semestrais, trimestrais, 90°, 180°, 270° e 360°.

Modelos Configuráveis

Definição de critérios, pesos, escalas, perguntas e fórmulas sem necessidade de desenvolvimento.

Workflow Inteligente

Controle automatizado de etapas, prazos, aprovações, lembretes e exceções.

Pilar 2: Alinhando Resultados e Valores Corporativos



Avaliação de Desempenho

Integração automática com metas, indicadores e resultados do negócio.

Competências e Valores

Mensuração precisa de habilidades técnicas, comportamentais, liderança e aderência à cultura da empresa.

O Ecossistema de Feedback Contínuo e Visão 360°



Com regras estritas de confidencialidade.

Pilar 3: Calibração Corporativa e Justiça

Mecanismo

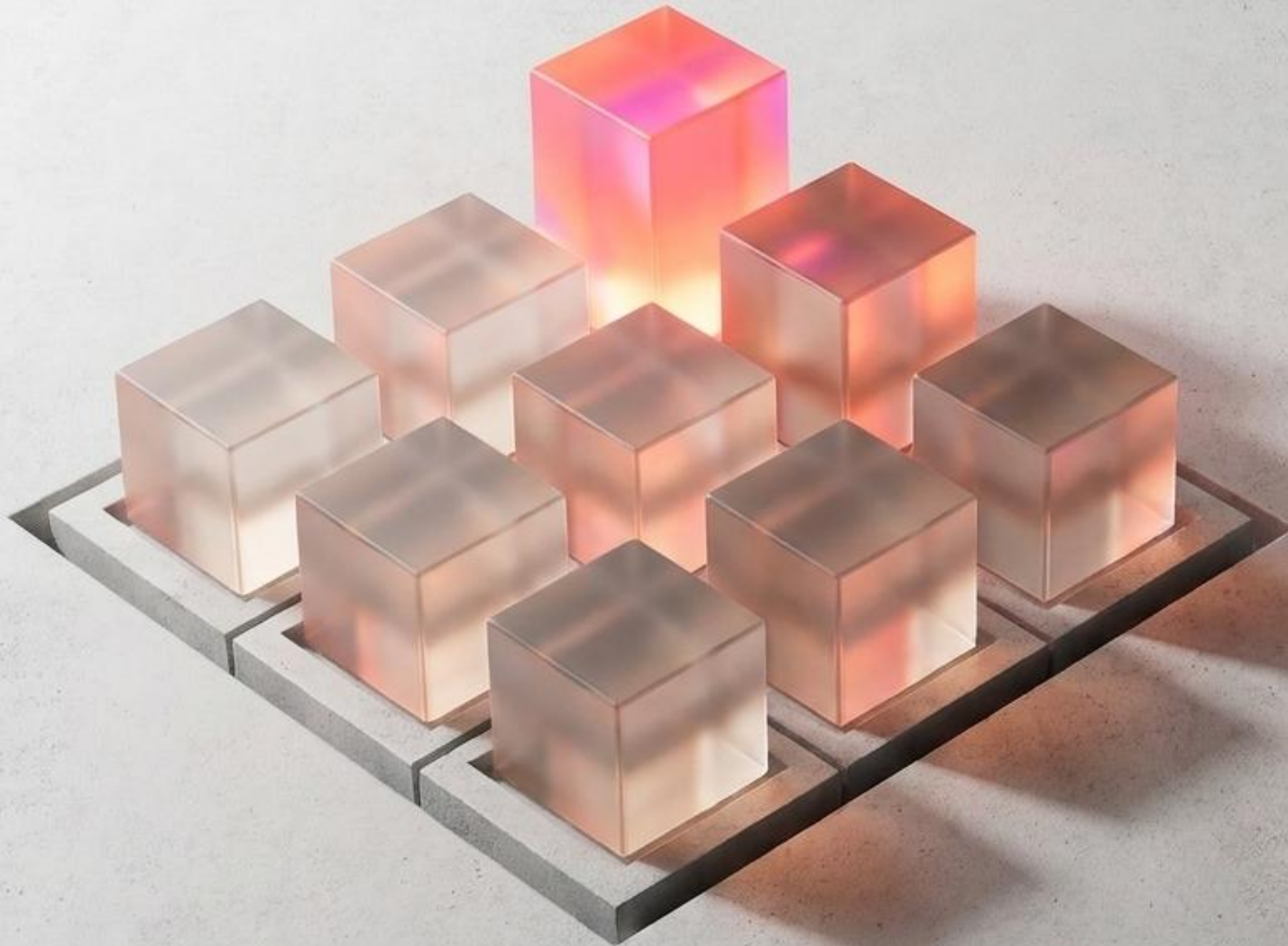
Comparação estruturada de avaliações entre equipes e áreas.

Calibration Grid

Resultados da Calibração:

- Identificação visual de distorções analíticas.
- Registro imutável das decisões dos comitês de calibração.

Mapeamento de Talentos e Sucessão



Potencial e Talentos

Identificação de profissionais de alto desempenho e alto potencial para alimentar processos de carreira.

Desenvolvimento (PDI)

Criação e acompanhamento em tempo real de planos de desenvolvimento individual, treinamentos e mentorias.

O Retorno: Remuneração Variável Baseada em Dados



Integração direta do resultado da avaliação ao cálculo financeiro.

Geração automatizada de bônus e incentivos, eliminando planilhas manuais e erros de cálculo corporativo.

Inteligência Artificial & Analytics Avançado



Visão Global (Dashboards)

Indicadores de desempenho, distribuição de avaliações, tendências em tempo real e pontos de atenção.

Ação da IA

Monitoramento ativo para identificação de padrões de comportamento, inconsistências de dados, riscos de evasão e oportunidades ocultas de desenvolvimento.

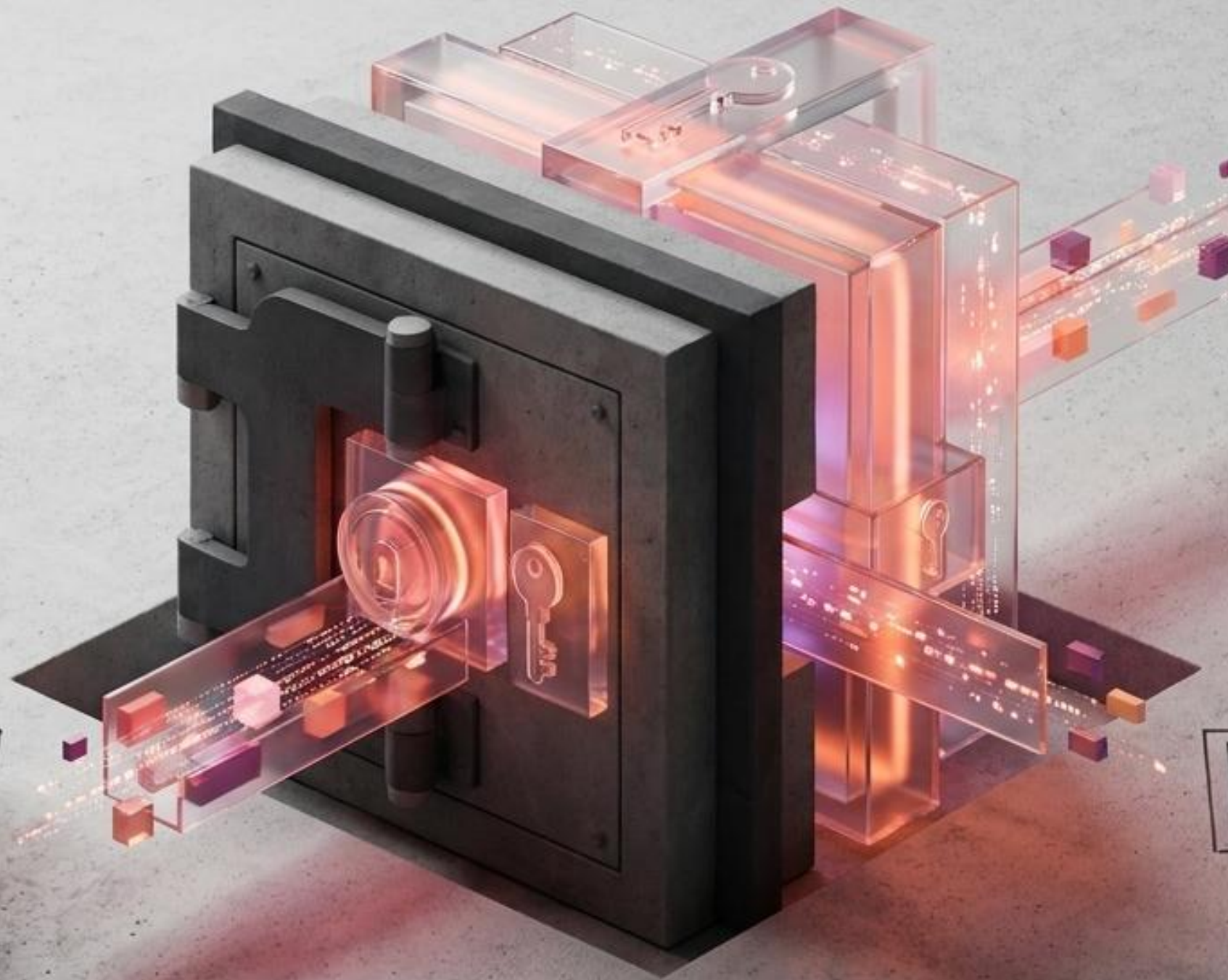
Pilar 4: Fundação Tecnológica e Segurança Absoluta

Segurança e LGPD

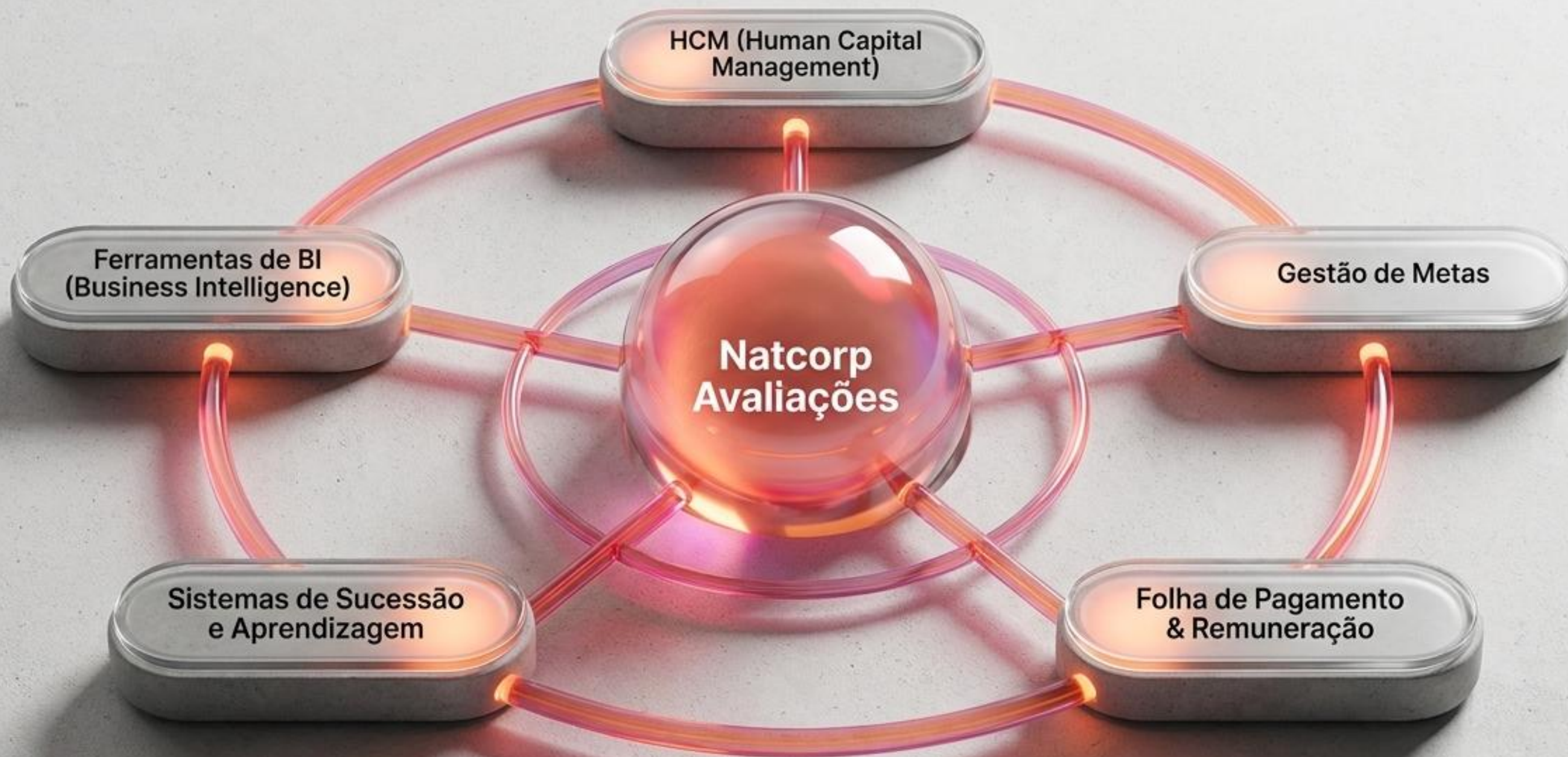
Controle de acesso granular, confidencialidade total, auditoria contínua, criptografia de ponta a ponta e rastreabilidade de ações.

Histórico Imutável

Visão evolutiva consolidada do desempenho, **competências**, feedbacks, metas e desenvolvimento de cada profissional ao longo do tempo.



O Ecossistema Integrado Natcorp



O Ciclo Contínuo de Alta Performance



Transforme a Avaliação. Eleve o Desempenho.



O padrão definitivo em gestão de recursos humanos para grandes corporações.