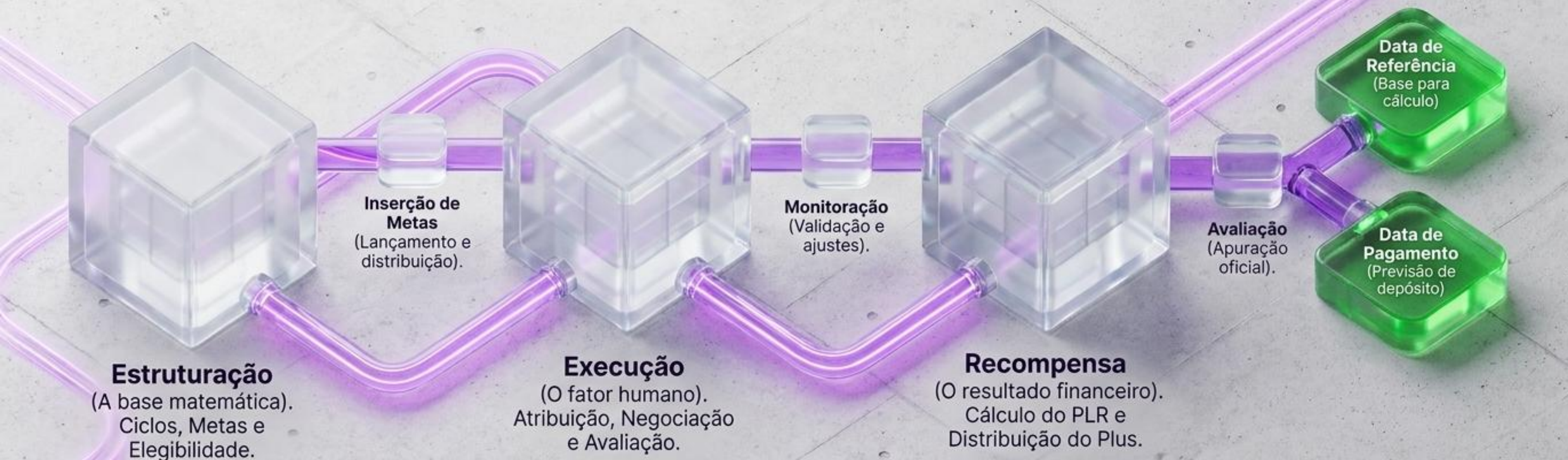




Guia Prático: Módulo Contrato de Gestão e PLR

A arquitetura, parametrização e o fluxo de execução da remuneração variável no ecossistema Natcorp.

O Motor da Estratégia Corporativa: Da Estruturação ao Pagamento



DICA: O botão 'Replicar Ciclo' clona estruturas de anos anteriores.

O Filtro de Elegibilidade: Direcionamento Cirúrgico do Ciclo

Nível 1: Filiais.

Quais unidades operacionais participam do ciclo?
(Seleção total ou parcial).

Nível 2: Centros de Custo.

Quais áreas ou departamentos estão engajados nestas metas?

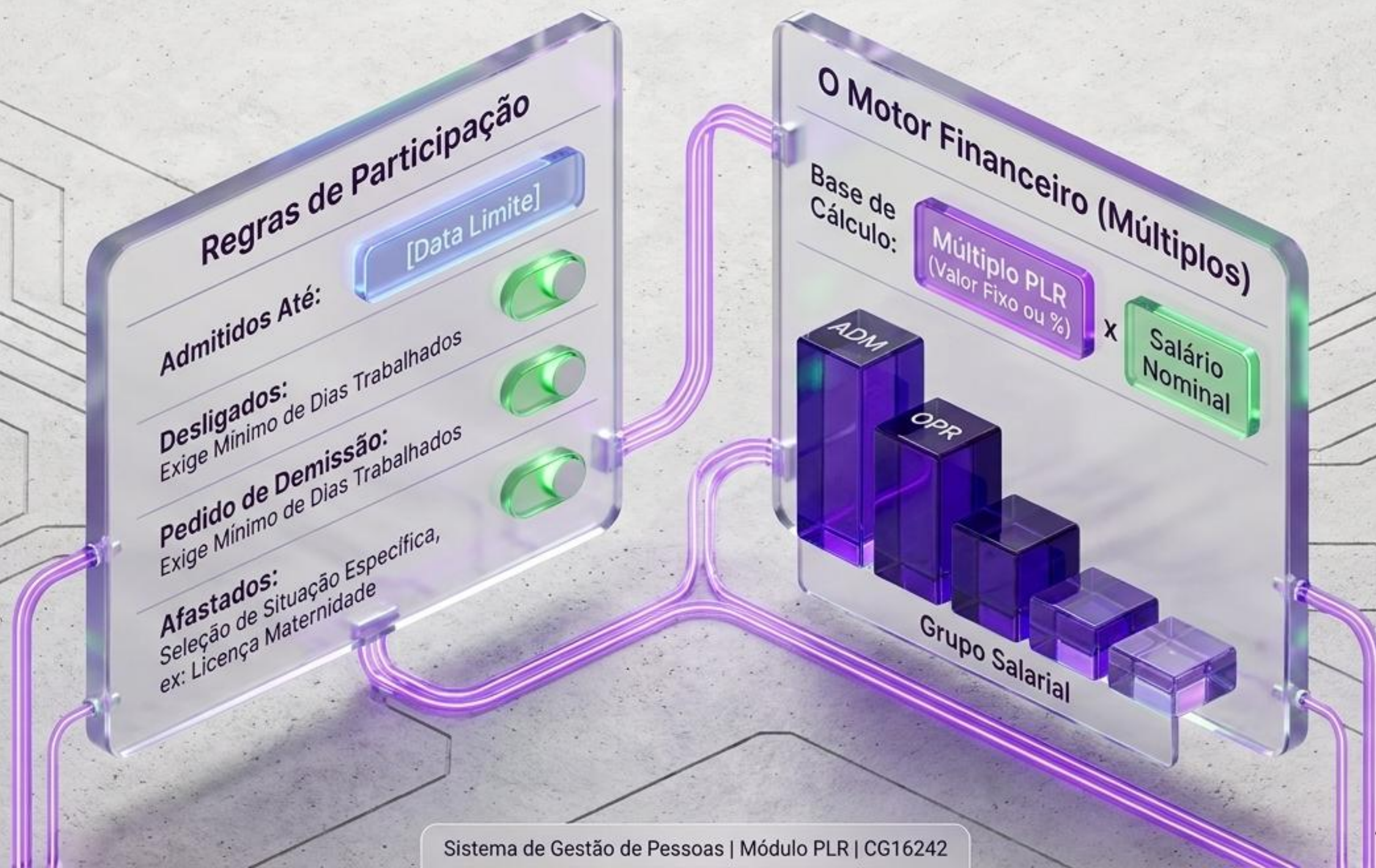
Nível 3: Cargos e Classificações.

Quem, especificamente, está elegível para a avaliação?

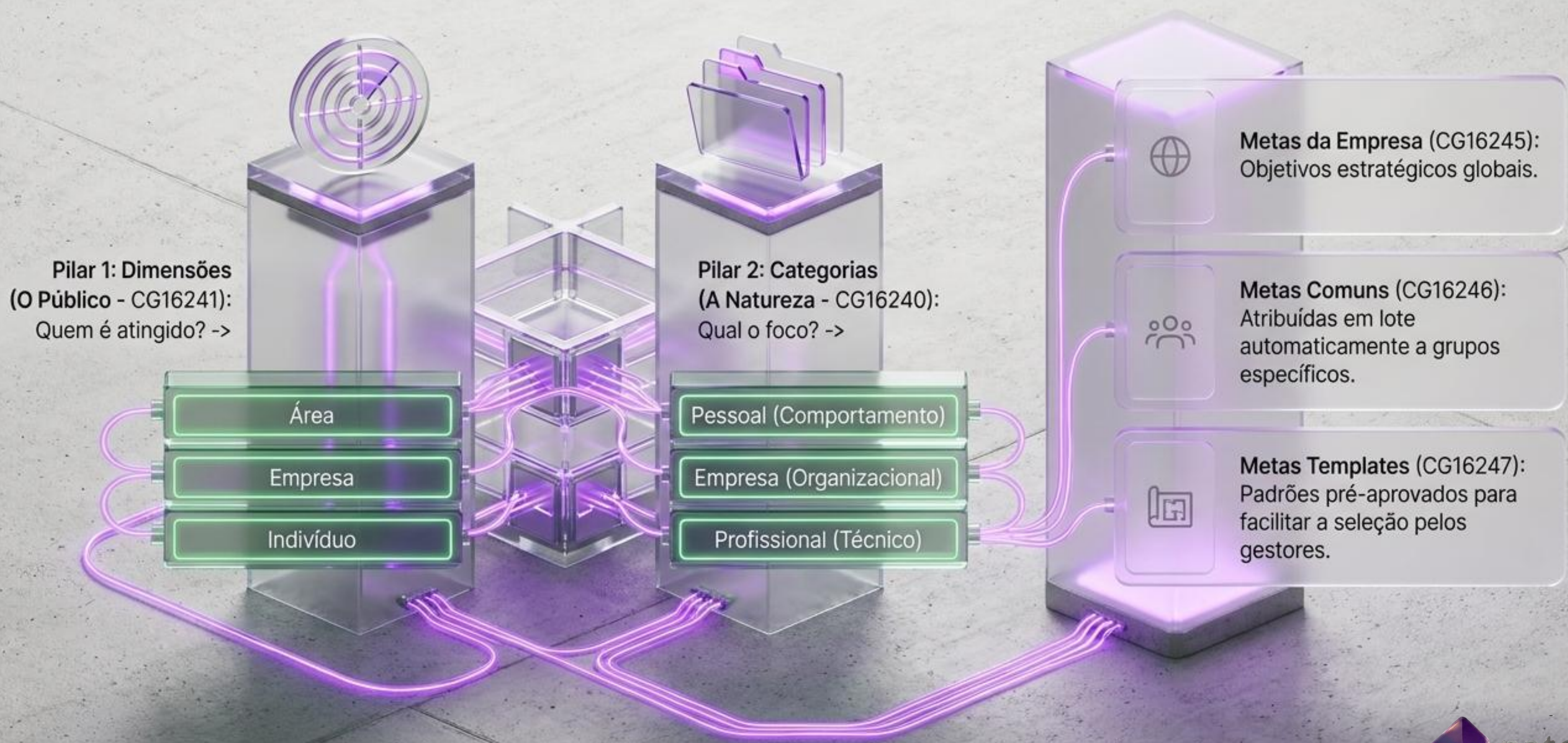
Resultado.

A População Elegível Final pronta para receber os Contratos de Gestão.

Parametrização do Motor Financeiro e Regras de Participação



Arquitetura de Metas: Dimensões, Natureza e Escala



O Fluxo de Negociação: Alinhamento Bilateral Registrado



O Painel de Controle: Gestão em Tempo Real



A **Ação Central**: Um simples clique na matrícula do colaborador abre o contrato individual para análise, negociação e avaliação.

A Engenharia da Performance: Equilíbrio entre Cálculo e Empatia

A Automação do Cálculo - O Rigor Matemático

Valor Atingido



85|



106%

Desempenho: Superação



O sistema calcula **automaticamente o percentual e a nota final** com base em parâmetros rígidos.

A Trava Humana - A Transparência

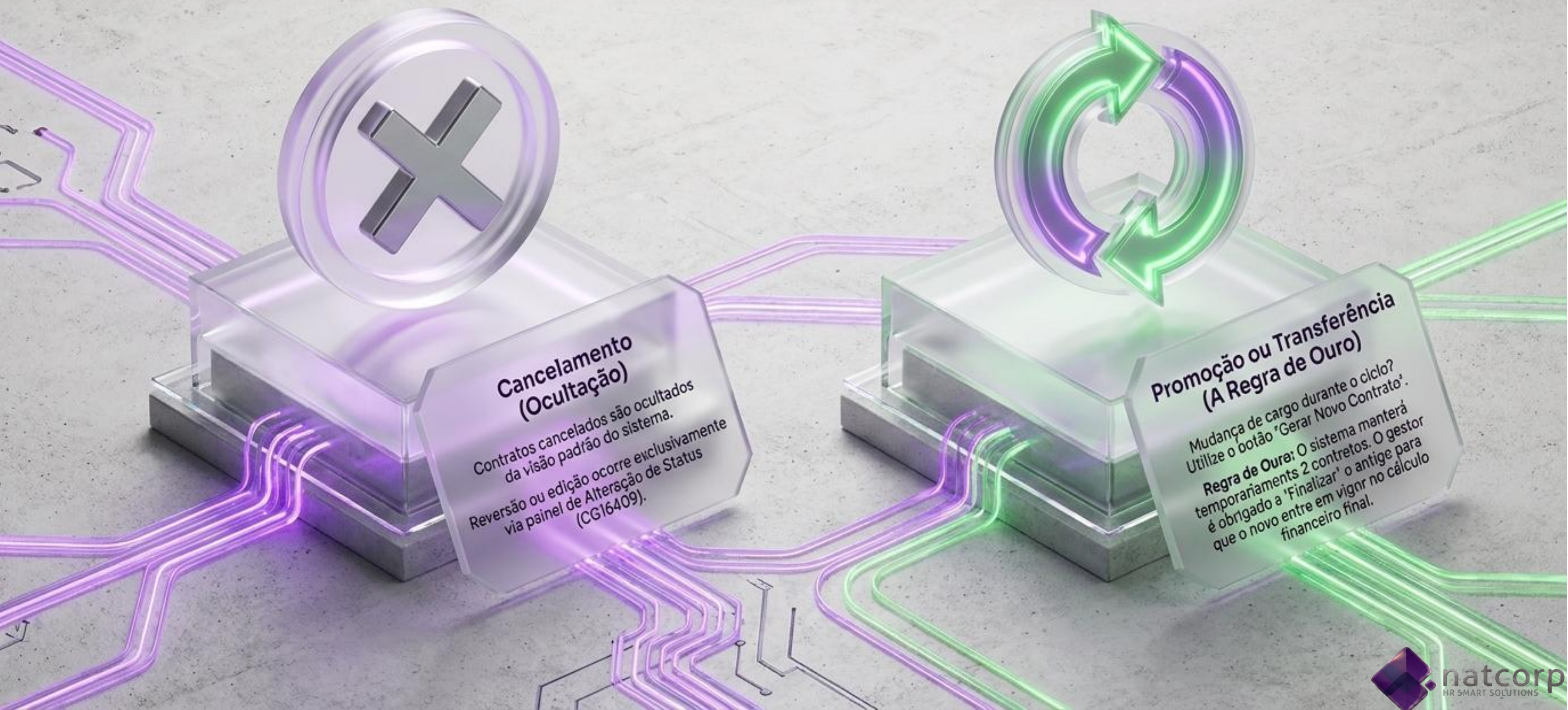
Feedback Obrigatório (CG16300)



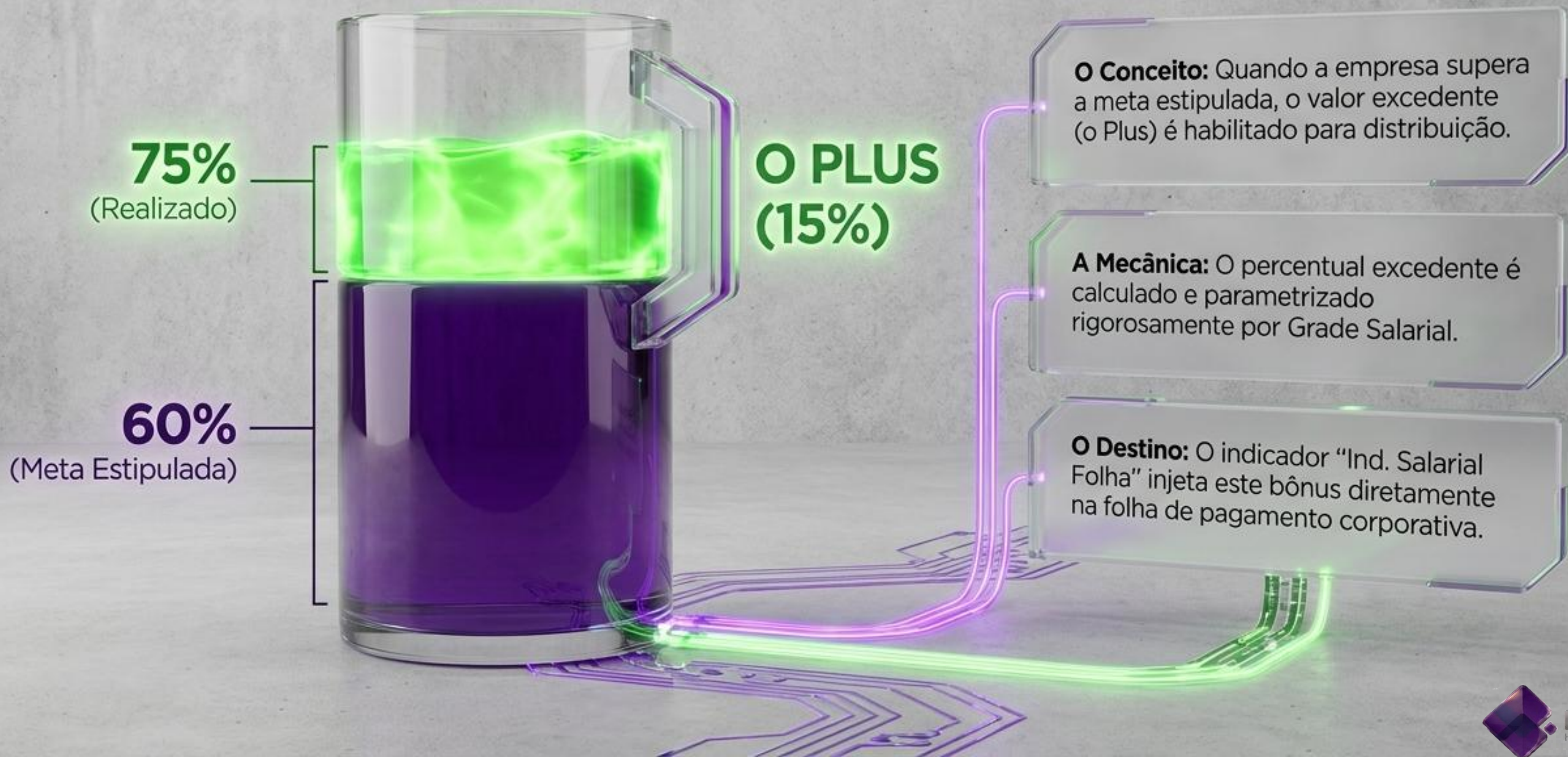
|

A liderança é obrigada a **justificar os resultados** no sistema, garantindo conversas humanas e total transparência.

Gestão de Exceções e Status no Ciclo



O Mecanismo do PLUS: Recompensando o Crescimento Extraordinário



O Fechamento: Cálculo e Integração Segura



Próximos Passos: Check-list de Inicialização do Sistema



Contato do Suporte Técnico: Natcorp HR Smart Solutions