



Natcorp Cargos e Salários: Gestão Moderna e Eficiente

O controle profundo gera
liberdade estratégica para o RH.

Ficha Cadastral e Governança Expandida de Cargos

Uma arquitetura de cadastro desenhada para antecipar variáveis legais, financeiras e hierárquicas através de parametrização absoluta.

Painel de Controle de Parâmetros

Compliance e Natureza

- ON** ☒ Vigências (Início/Término)
- ON** ☒ Cargo Público vs. Confiança
- ON** ☒ Periculosidade
- ON** ☒ Avaliação por Ponto

Gestão de Ciclo de Vida

- Período de Experiência 1
- Período de Experiência 2
- Progressão Automática

Integração Sistêmica

- % Adiantamento Quinzenal
- Participação no Workflow
- Quadro de Pessoal Ativo

Descrições de Cargos, Funções e Loteamento Dinâmico

Escale sua arquitetura de cargos instantaneamente, mantendo o nível de detalhamento exigido pela segurança ocupacional.

Cadastro de Alta Profundidade

Descrição Primária e Sumária

Atividades Detalhadas

Chefia Imediata

Orientação de Acidentes
(por local)



Associação ágil e em massa de descrições e locais, eliminando a redundância do cadastro 1-a-1.

Requisitos de Admissão, Competências e Carreira

Filtros algorítmicos que blindam a organização contra contratações fora da política salarial ou do perfil desejado.

Funil de Contratação Segura

Injeção no Módulo de Carreira

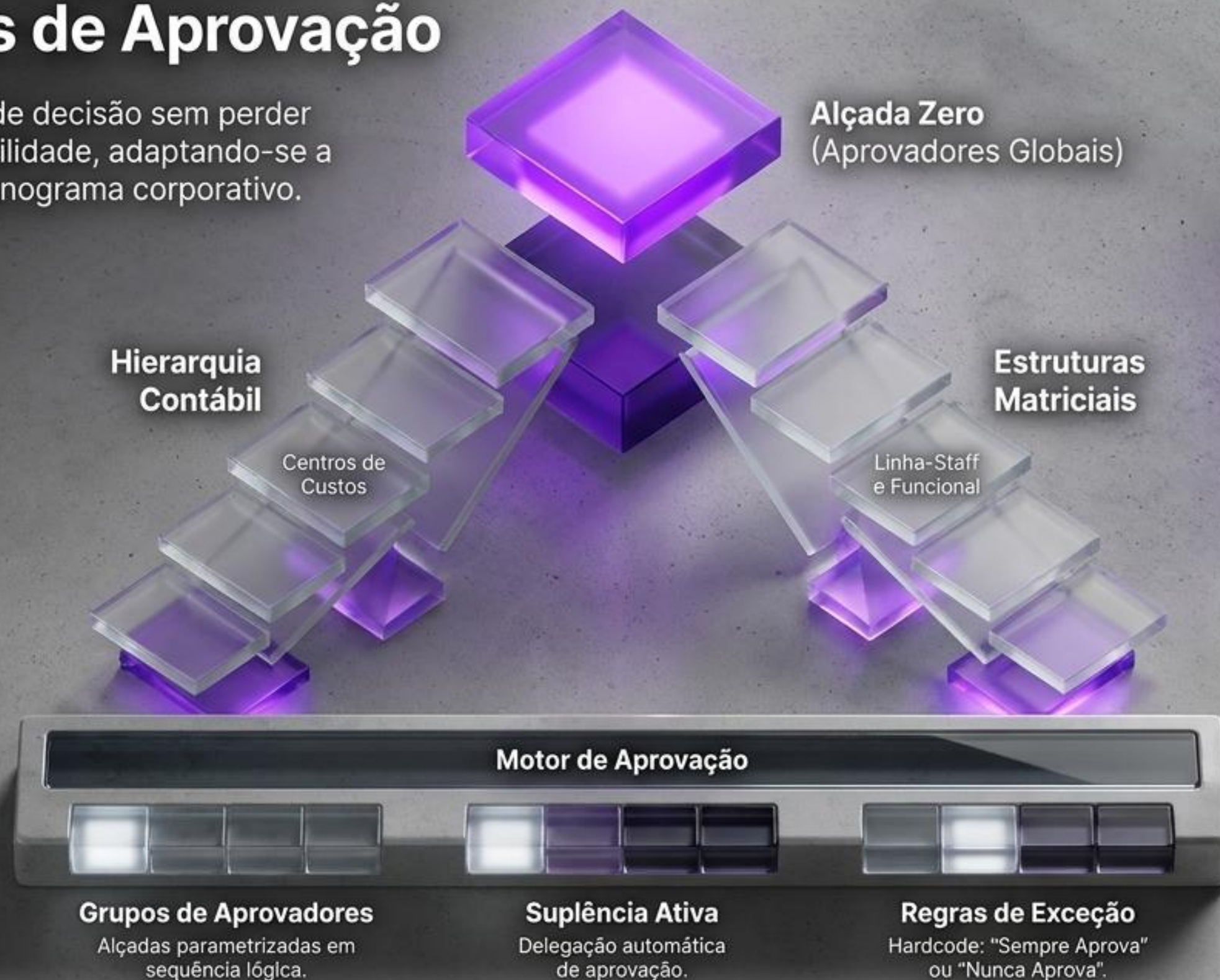


Cadastro de Competências:



Arquitetura Organizacional e Workflows de Aprovação

Descentralize a tomada de decisão sem perder um milímetro de rastreabilidade, adaptando-se a qualquer modelo de organograma corporativo.



Headcount e Gestão Inteligente de Vagas

Muito além do preenchimento de posições: uma leitura cirúrgica de FTEs e custos provisionados.



Remuneração Estruturada e Gestão de PLR

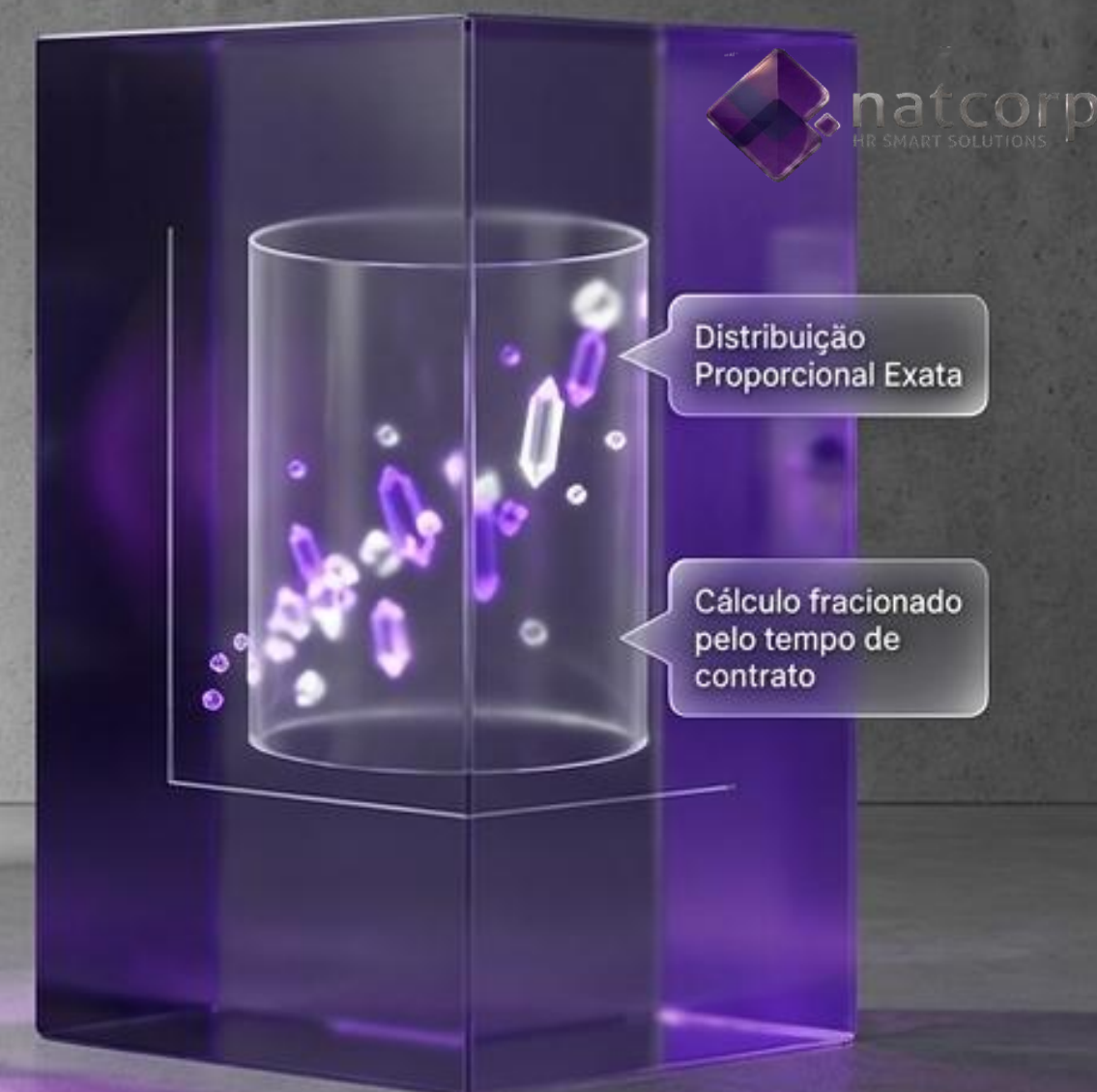
Transforme a complexidade da remuneração variável em um modelo matemático automatizado e auditável.



Matriz de Elegibilidade



Ciclos de Metas



Motor de Distribuição (O "Plus")

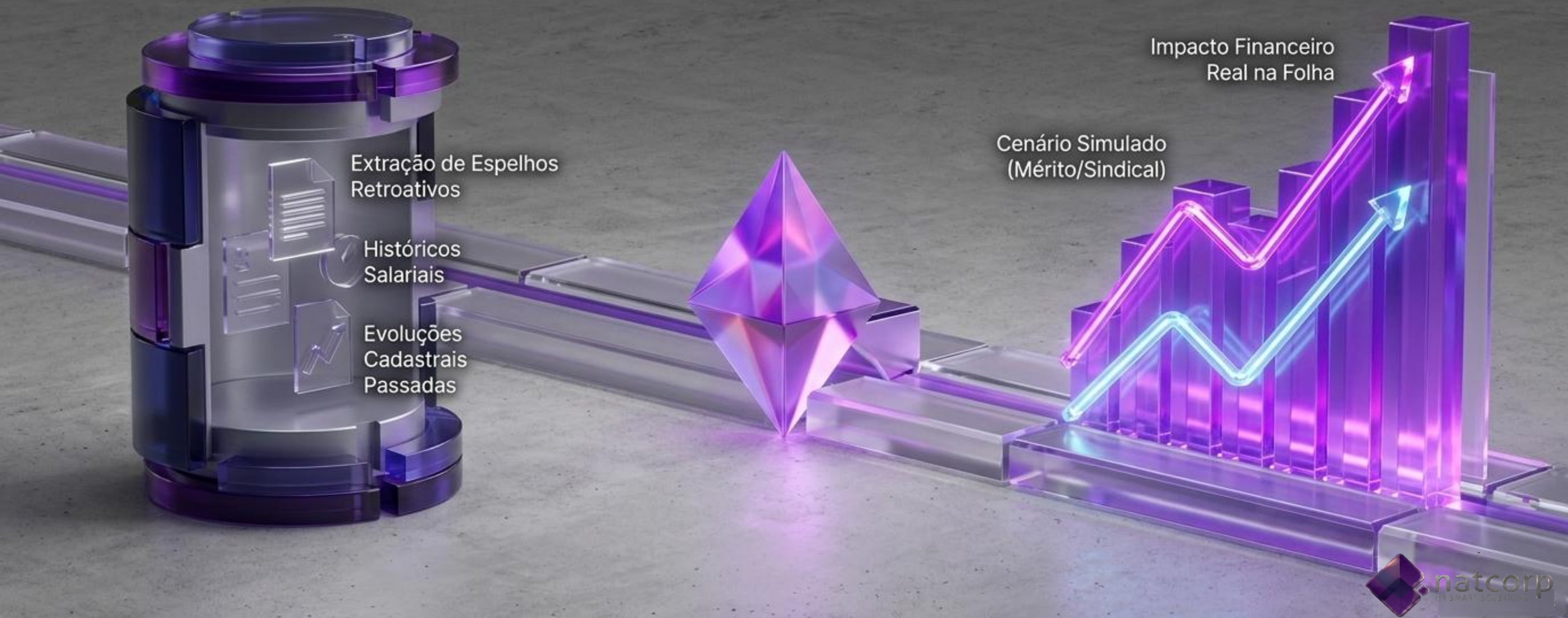
Inteligência, Simulados de Reajustes e Extração Histórica

Analise o passado com precisão forense e preveja impactos financeiros através de simulações avançadas.

Visão de Passado

Timeline Slider

Visão de Futuro



Política de Remuneração e Segurança da Informação

A chave de abóbada da nossa governança: sua política salarial executada sem exceções e sem erros.

Anel 1: Parametrização Rígida

Controle absoluto sobre motivos permitidos de alterações salariais.

Anel 3: Alertas Proativos

Emissão de push notifications automáticas aos gestores em caso de desvio de padrão.

Anel 2: Travas Ativas

Hard lock imediato de reajustes que violam políticas ou ultrapassam limites percentuais.

Anel 3: Alertas Proativos

Emissão de push notifications automáticas aos gestores em caso de desvio de padrão.

O alinhamento perfeito entre TI, RH e Compliance. A Natcorp é a guardiã ativa das diretrizes financeiras da sua empresa.