

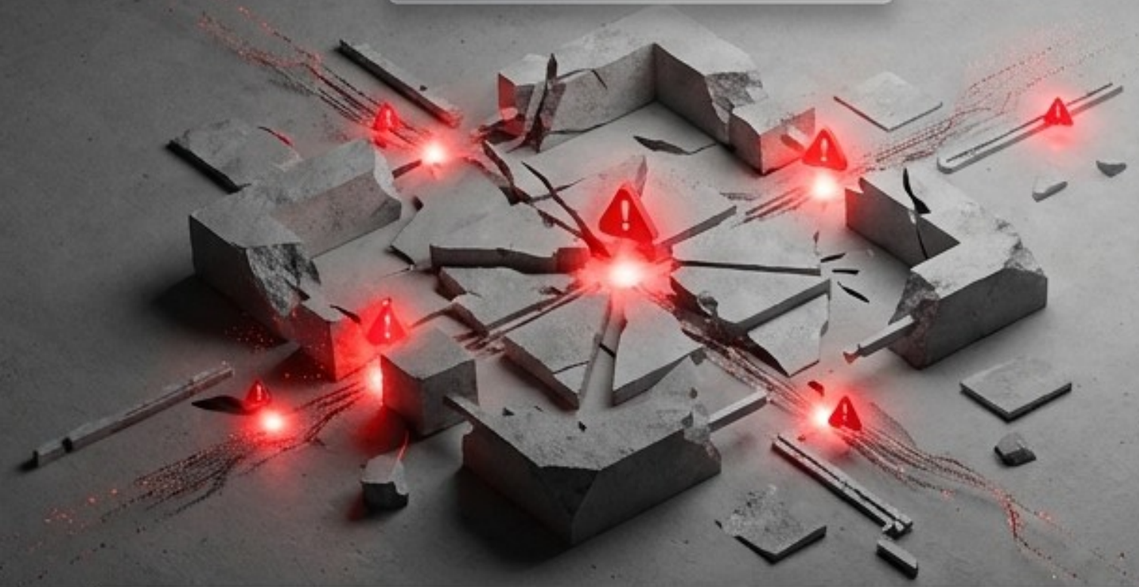
O Ecossistema da Alta Performance

Seis soluções definitivas para transformar talento, tempo e engajamento em resultados. Totalmente operacionais.

O Paradoxo da Fragmentação Corporativa

As empresas possuem grandes talentos, espaços premium e metas agressivas. O atrito nasce nas ferramentas.

A Matriz de Atrito

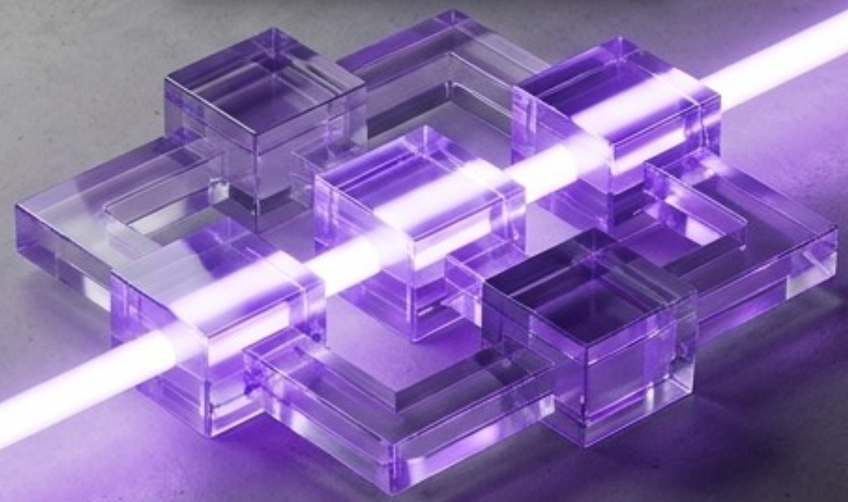


Comportamento: Times no improviso e ruídos de comunicação.

Operação: Decisões que se perdem, prazos sem dono e espaços reservados em dobro.

Evolução: Engajamento que oscila e liderança sem leitura de dados reais.

A Fluidez Natcorp



Dados integrados em tempo real.

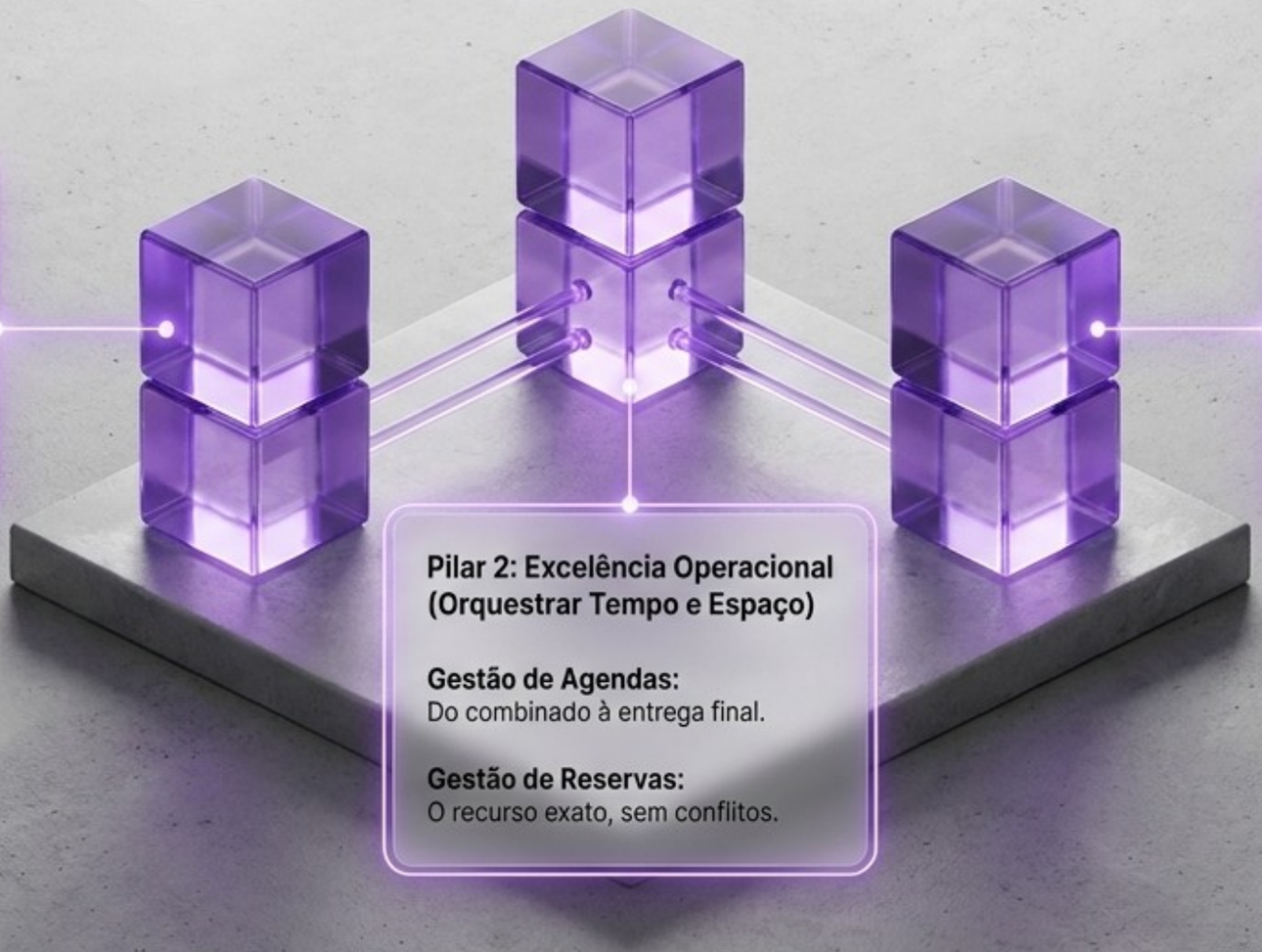
Processos visíveis de ponta a ponta.

Eliminação imediata do retrabalho corporativo.

PLUG & PLAY: Ecossistema 100% Operacional

A Fundação Natcorp: Arquitetura da Sinergia

Uma plataforma única. Três pilares vitais. Seis soluções prontas para implantação imediata.



Pilar 1: Inteligência de Pessoas (Compreender e Posicionar)

Bússola Comportamental:
A leitura exata do indivíduo.

Matriz de Cruzamentos:
O mapeamento estratégico do talento.

Pilar 2: Excelência Operacional (Orquestrar Tempo e Espaço)

Gestão de Agendas:
Do combinado à entrega final.

Gestão de Reservas:
O recurso exato, sem conflitos.

Pilar 3: Impulso e Evolução (Capacitar e Engajar)

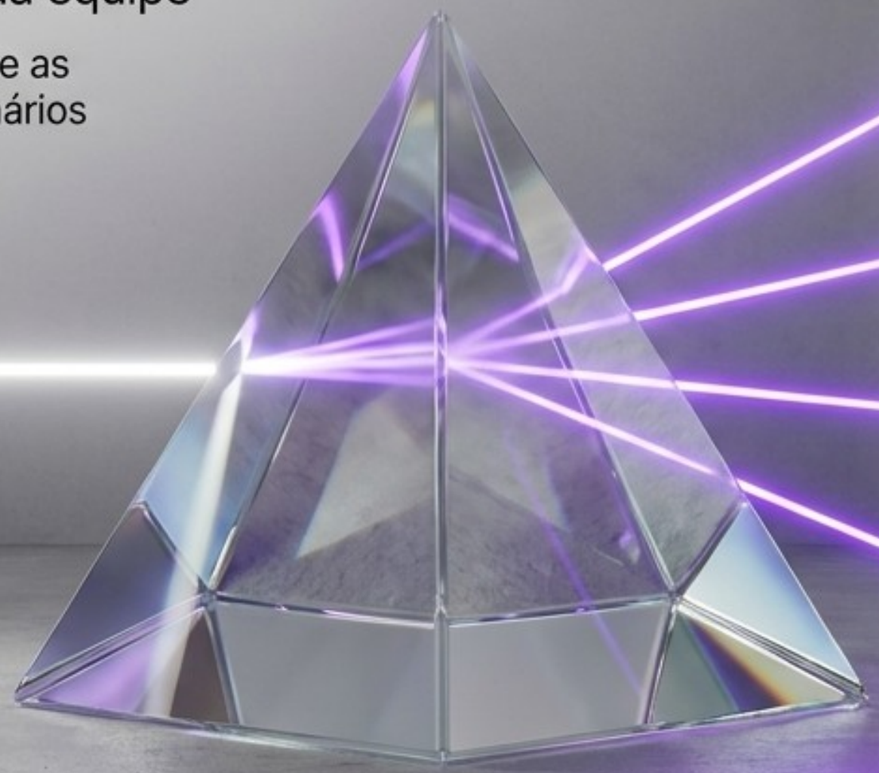
e-Learning:
O conhecimento escalável.

Gamificação Corporativa:
A motivação transformada em métrica.

Bússola Comportamental

Decodifique a forma de agir da sua equipe

Pessoas diferentes exigem lideranças que as compreendam. A Bússola aplica questionários online simples e gera mapas comportamentais instantâneos.



Ação: Como o colaborador executa suas tarefas diárias.

Decisão: O processo lógico por trás de suas escolhas.

Comunicação: O estilo de interação e alinhamento com os colegas.

Pressão: A capacidade de reação e resiliência em cenários críticos.

O Valor Gerado:

Para o Colaborador: Autoconhecimento tático.

Para o Líder: Adaptação de delegação e feedback preciso.

Para o RH: Uma linguagem comum de gestão integrada à plataforma Natcorp.

Matriz de Cruzamentos

Muito além do Nine Box tradicional

Decidir sobre sucessão e talentos exige mais do que um único cruzamento rígido. Nossa Matriz é viva, flexível e totalmente customizável para o contexto de cada decisão.

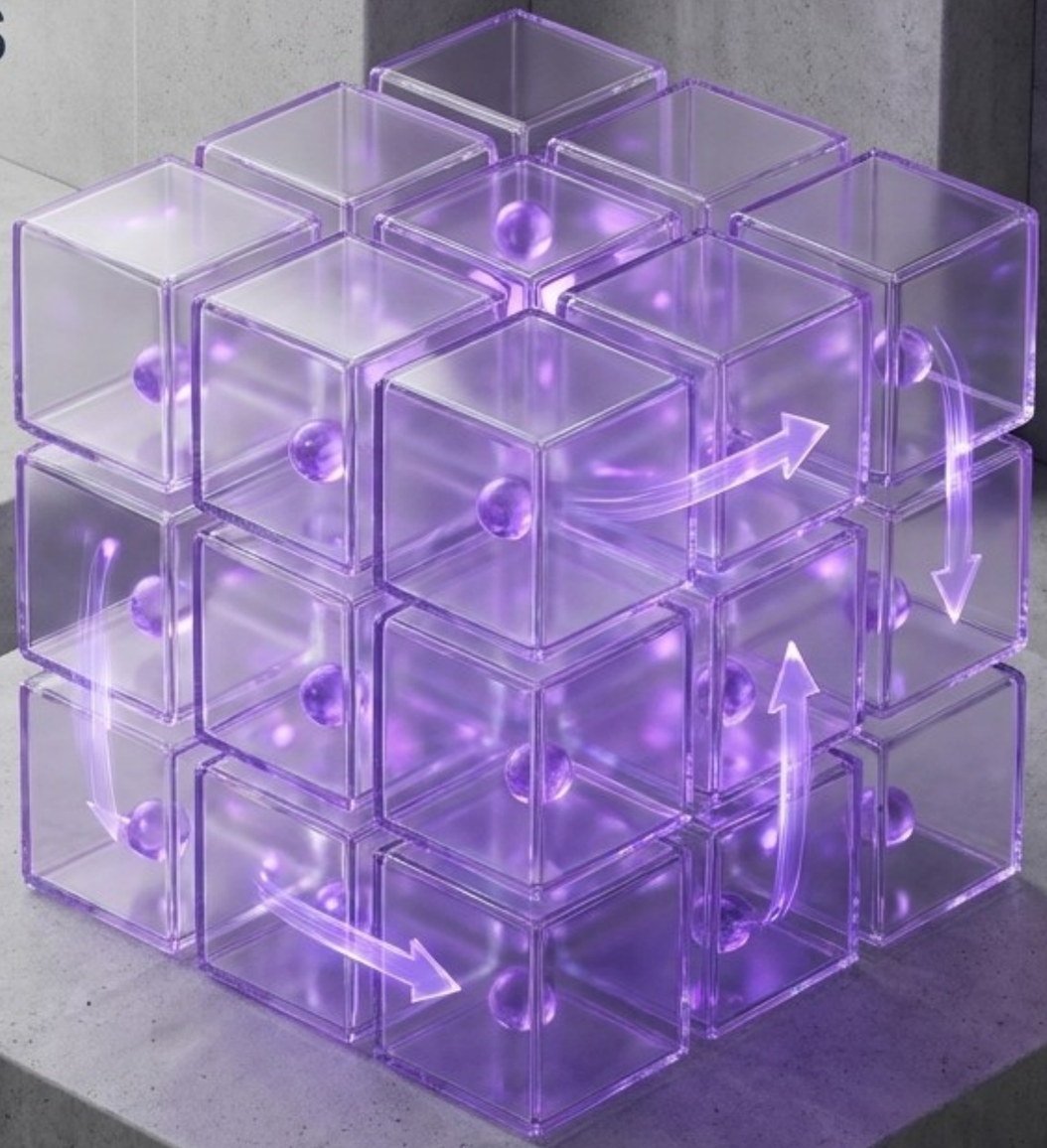
Arquitetura de Talentos:

Eixos Configuráveis: Escolha os critérios de cada eixo (ex: Potencial × Desempenho, Competências × Resultados), combinando múltiplos indicadores, pesos e escalas.

Quadrantes Personalizados: Defina o número, nomes e cores dos quadrantes conforme a cultura da sua empresa.

Calibração Segura: Comitês calibram posições com registro rigoroso de histórico — quem alterou, quando e por quê.

Visão de Conjunto: Compare a evolução de pessoas, equipes e ciclos inteiros na mesma interface, alimentada pelos dados nativos da plataforma Natcorp.



Gestão de Agendas

O ciclo inquebrável: da decisão à entrega final

Reuniões geram decisões, mas sistemas isolados não geram resultados. A Gestão de Agendas transforma cada pauta em ação rastreável.

1. O Encontro

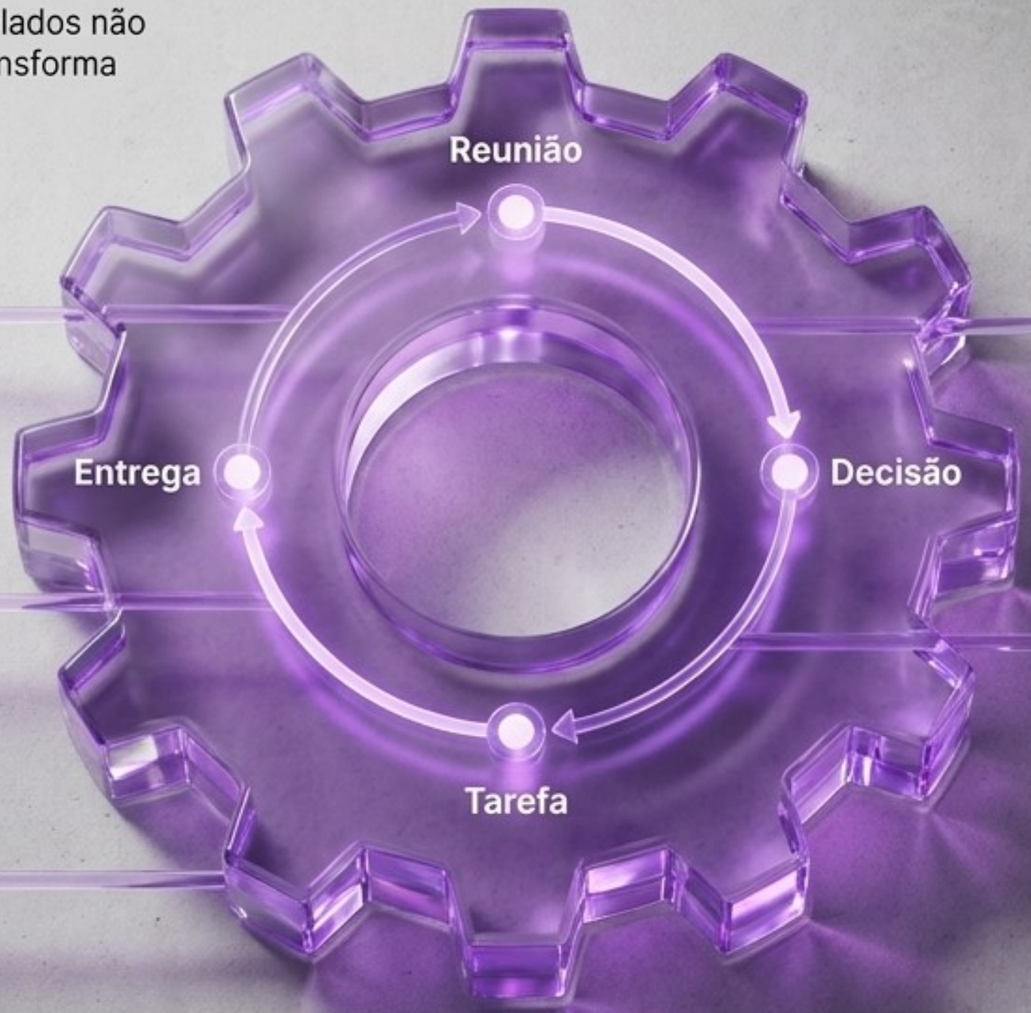
Gestão completa com pauta, ata, recorrência e verificação de conflitos em tempo real.

2. A Decisão

Na própria reunião, o que é decidido transforma-se instantaneamente em tarefa.

3. A Responsabilidade

Atribuição direta de dono, prazo e prioridade.

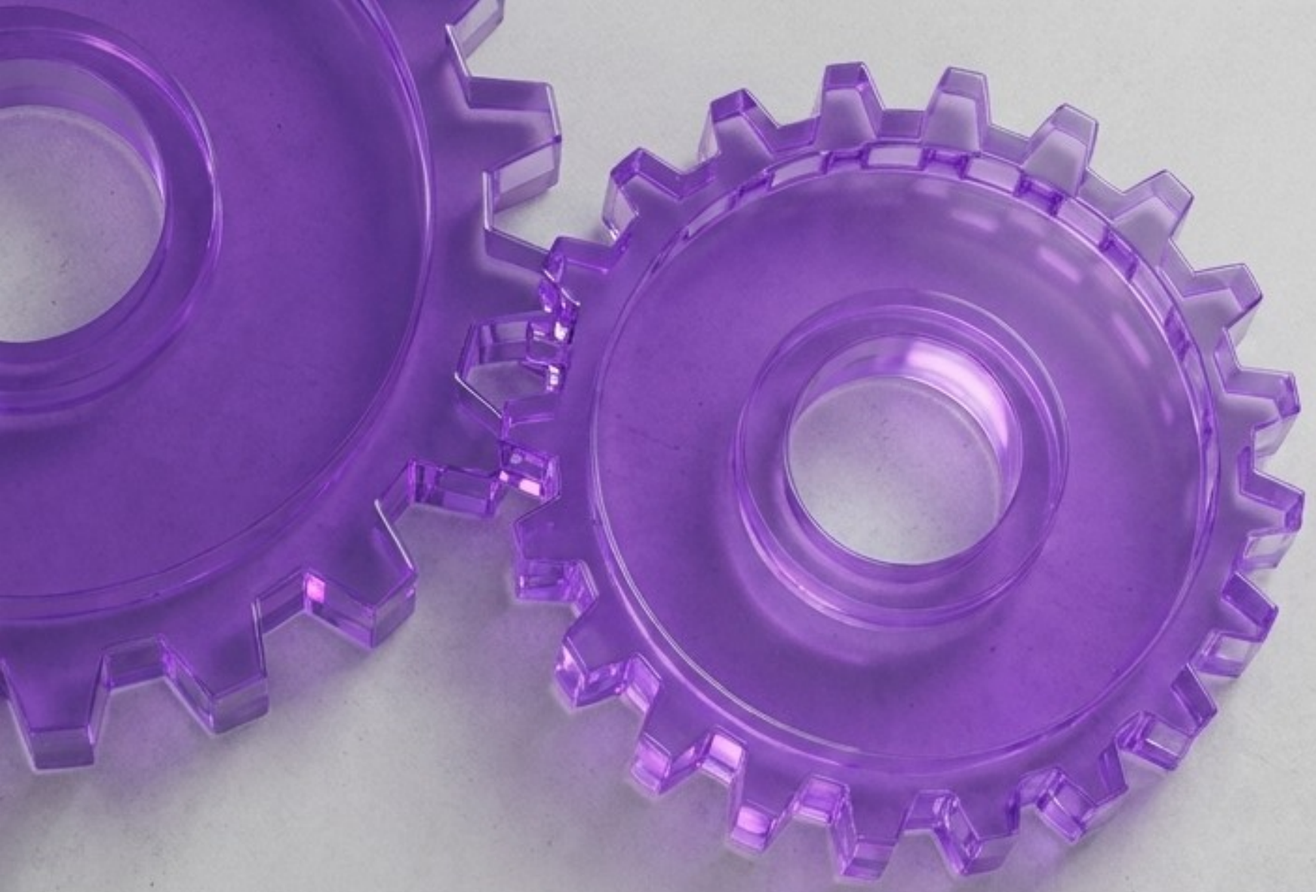


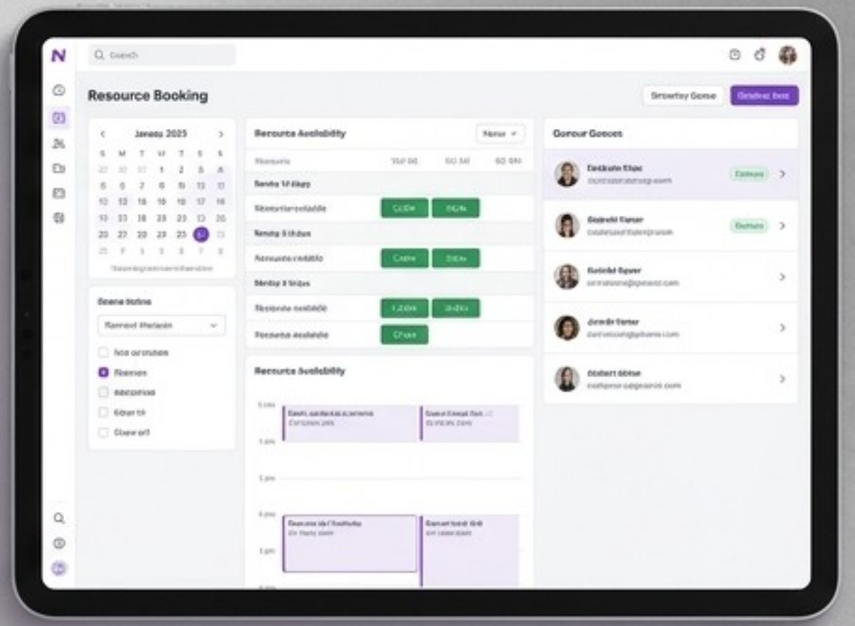
4. O Controle

O gestor enxerga o painel do dia, a carga da equipe e atrasos calculados automaticamente.

5. A Entrega

Histórico de reprogramações (com motivo obrigatório) e relatórios em PDF com evidências de cumprimento.





Gestão de Reservas

O recurso certo, sincronizado à sua agenda

Fim das planilhas, dos e-mails paralelos e das salas reservadas em dobro.
O sistema verifica a disponibilidade no ato, garantindo exclusividade e controle de estoque de equipamentos.

Integração Nativa:

Quando uma reunião é criada na Gestão de Agendas, a sala é solicitada diretamente lá, e o local retorna preenchido automaticamente. Impossível haver conflito.

Busca Inteligente: Filtros por data, capacidade e tipo de recurso.

Workflow de Aprovação: Gestores visualizam a fila de pendências, ocupação por tipo e aprovam com um clique.

Controle de Uso: Encerramento pós-uso para métricas precisas do que sobra e do que fica ocioso.

e-Learning

A escalabilidade do conhecimento corporativo

Treinar a empresa inteira presencialmente limita alcance e gera altos custos. Nosso módulo de e-Learning descentraliza o acesso e centraliza a gestão, permitindo que cada colaborador aprenda no seu ritmo.

Criar & Estruturar: RH e T&D desenham cursos ricos, divididos em módulos e organizados em trilhas de aprendizagem especificas por público, mesclando videos, textos e materiais de apoio.

Distribuir & Inscrever: Inscrições flexíveis para turmas, áreas inteiras ou direcionamentos individuais.

Mensurar & Avaliar: Questionários integrados garantem a absorção do conhecimento ao longo da jornada.

Acompanhar & Certificar: Dashboards em tempo real mostram adesão, progresso exato e taxas de conclusão, culminando na geração automática de certificados para os aprovados.



Gamificação Corporativa

O engajamento transformado em métrica gerencial

O engajamento que oscila em campanhas tradicionais agora é constante. Aplicamos mecânicas de jogos ao trabalho e ao e-learning para motivar equipes e rastrear o que realmente traz resultado.

A Engenharia da Motivação:

Missões e Desafios: Objetivos claros para indivíduos ou equipes, com prazos e regras rigorosamente definidos.

Economia de Pontos: Cada ação desejada (como concluir um treinamento) gera pontos e avanço de níveis, visíveis no painel do colaborador.

Conquistas e Rankings: Medalhas e marcos de reconhecimento contínuo, com classificações transparentes.

Inteligência de Dados: O painel do gestor compara o engajamento entre áreas, identificando talentos de alta performance e subsidiando decisões estratégicas.



Diagnóstico Operacional: O Fim dos Silos

Por que a integração nativa supera o software fragmentado.

Dimensão Estratégica	Sistemas Tradicionais (Silos)	O Ecossistema Natcorp (Integrado)
Comportamento	Avaliações isoladas que morrem no RH.	**Perfil comportamental guia a liderança diária.**
Talentos	Planilhas engessadas no modelo 9-box.	**Matrizes 3D vivas, alimentadas por dados reais.**
Reuniões	Atas perdidas em e-mails e prazos soltos.	**Decisões geram tarefas rastreáveis até a entrega.**
Espaços	Conflitos frequentes e recursos subutilizados.	**Reserva simultânea e bloqueio inteligente de conflitos.**
Treinamento	Conteúdo disperso e sem visibilidade de ROI.	**Trilhas escaláveis com progresso em tempo real.**
Motivação	Reconhecimento subjetivo e esporádico.	**Engajamento gamificado e convertido em dados.**

O Mapa de Fluidez: Sinergia em Ação

Como os dados circulam invisivelmente para criar a empresa perfeita.

Um Caso de Uso Real no Ecossistema:

1. **Inteligência**
   A Bússola Comportamental identifica o perfil ideal de um lider de projeto.
2. **Orquestração**
   Ele convoca uma reunião crítica na Gestão de Agendas...
3. **Logística**
   ...que automaticamente bloqueia um auditório na Gestão de Reservas.
4. **Execução**
   A reunião gera uma tarefa de compliance que exige um curso no módulo de e-Learning.
5. **Impulso**
   Ao ser aprovado no curso, o líder ganha pontos e medalhas na Gamificação.
6. **Evolução**
   Esses dados de engajamento e capacitação o elevam para um novo quadrante na Matriz de Cruzamentos, pronto para a sucessão.



Tudo em um único ambiente.
Sem integrações forçadas. Sem retrabalho.

Gemini Notebook

A Base Sólida para o seu Futuro

O ecossistema está vivo, totalmente operacional e pronto
para impulsionar o seu negócio.



Esqueça as integrações complexas e as ineficiências ocultas.
A arquitetura definitiva de talentos, tempo e engajamento já está disponível.

Agende a implantação imediata do seu ecossistema