



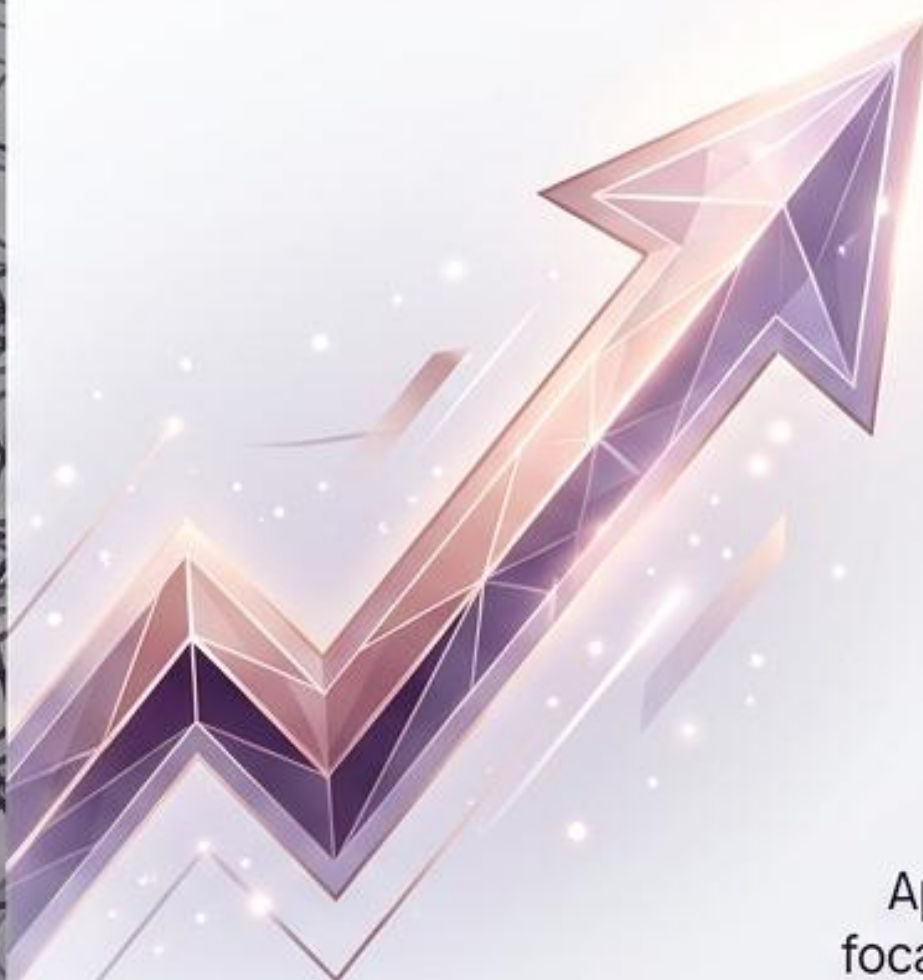
natcorp
HR SMART SOLUTIONS

Gestão Inteligente de RH: O Poder do Feedback

Transformando liderança, eliminando burocracia e impulsionando a alta performance da sua equipe.



Antiga
Burocracia



A Nova Era do RH: Produtividade sem Burocracia

A eliminação do papel
e a extinção de
processos manuais.

Apresentamos uma solução tecnológica avançada focada em libertar os gestores da carga operacional. O objetivo central é simples: devolver o tempo ao líder para que ele foque exclusivamente no **desenvolvimento estratégico, produtividade e agilidade** de sua equipe.

O Ponto de Virada na Liderança

Passado

Planilhas Desconexas e Papel

Registro

Avaliações Reativas e Anuais

Ação

Baseada em Intuição

Decisão

Dados Fragmentados

Visão

Futuro Natcorp

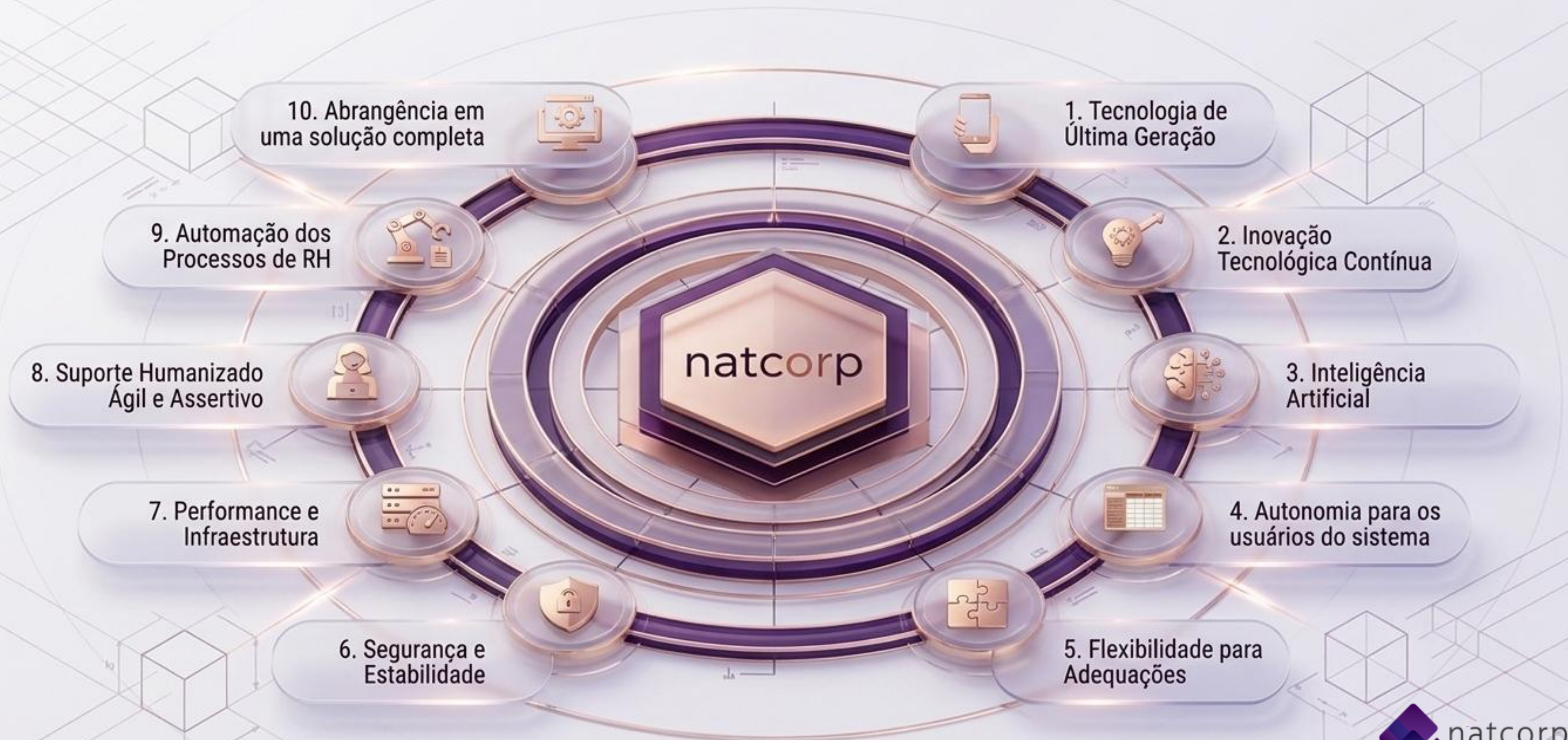
Ambiente 100% Digital e Seguro

Gestão Contínua e Ágil

Impulsionada por Dados e IA

Ecossistema Centralizado

O Motor Digital da Performance: Ecossistema Natcorp



O Coração da Performance: Feedbacks Contínuos



A Jornada do Feedback: Simples, Ágil e Integrada

1. Localização

HOME > Colaboradores

Encontre
seu talento.

2. Registro

+ Feedback

Documente
a evolução.

3. Gestão Centralizada

Módulo de Avaliações

Acompanhe
o time.

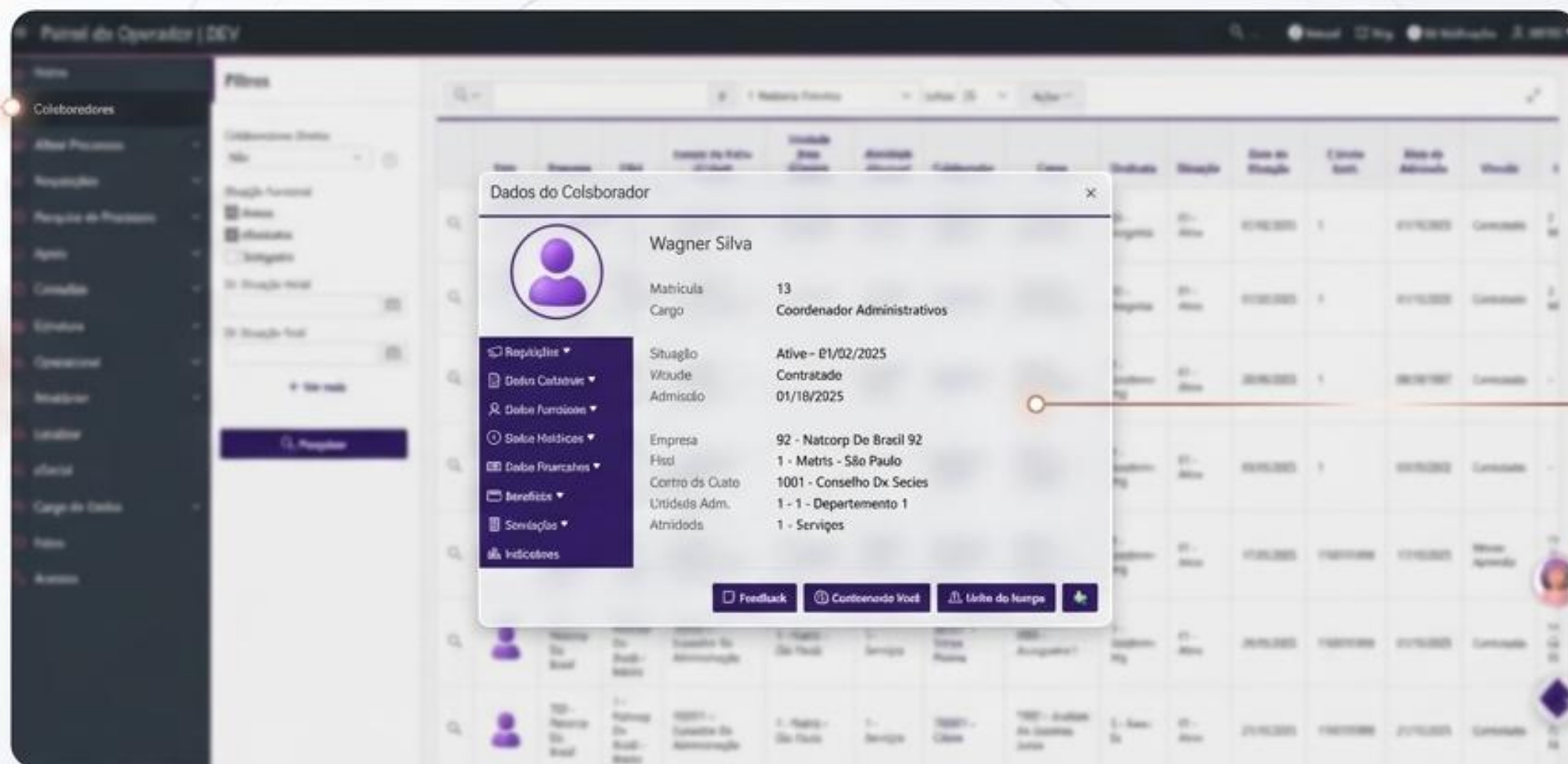
4. Transparência

Painel do Colaborador

Feche o ciclo de
desenvolvimento.

Passo 1: Visão Integral do Colaborador

HOME >
COLABORADORES



Com poucos cliques, o gestor localiza qualquer membro da equipe e acessa um painel unificado com todo o histórico funcional, preparando o terreno para um feedback embasado.

Passo 2: O Registro do Feedback

Dados do Colaborador



Feedbacks 0

Média ★★★★★

Feedbacks Encontrados

+ Feedback

- Respostas
- Dados Colaborador
- Dados Funcional
- Dados Histórico
- Dados Transações
- Benefícios
- Simulação
- Indicações

Informações

Confirmação Work

Link de Tempo

Criar: Feedback Colaborador

Empresa * 92 - Natcorp Do Brasil 92

Colaborador * 13 - Wagner Silva

Título ALINHAMENTO 05/01/2026

Texto
PONTOS FORTES:
A, B, C
PONTOS DE ATENÇÃO
X,Y,Z

Nota ★★★★★

Colaborador
pode Visualizar?

Sim

Não

Visualização

Privado

Privado

Público

Voltar

Estrutura Simples: Título e Texto (Pontos Fortes/Atenção) com Nota por estrelas.

Controle de Privacidade: Colaborador pode Visualizar? (Sim/Não)

Visibilidade Estratégica: Privada (apenas autor) ou Pública (gestores autorizados).

Passo 3: Gestão Centralizada e Inteligente

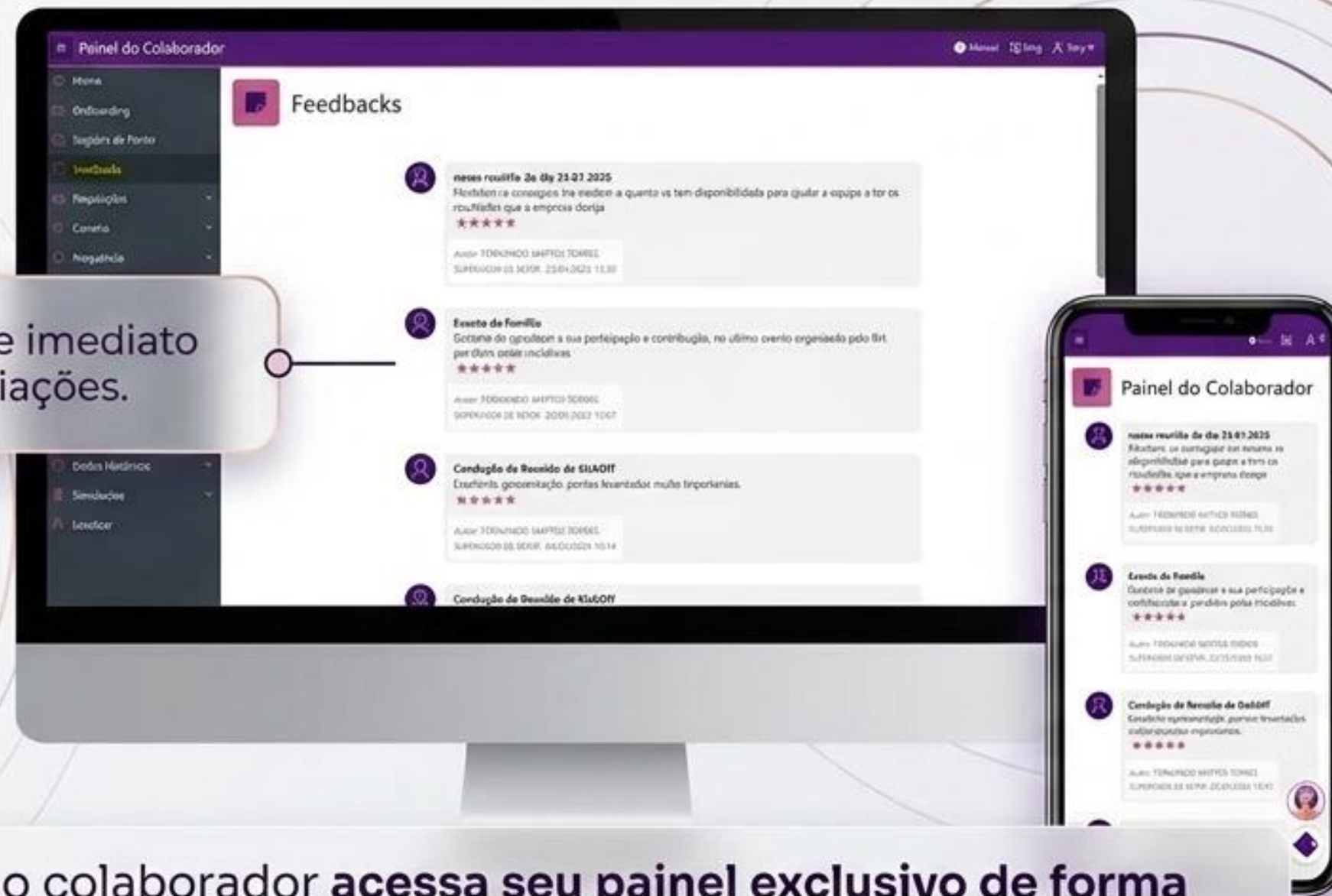
The screenshot displays the 'Avaliações' (Evaluations) module of the Natcorp system. A breadcrumb trail at the top reads: HOME > OPERACIONAL > Recursos Humanos > Avaliações > Feedback. On the left, a 'Filtros' (Filters) sidebar allows filtering by 'Colaboradores Diretos' (set to 'Não'), 'Situação Funcional' (with 'Ativos' and 'Afastados' options), 'Designados', 'Dt. Situação Inicial', and 'Dt. Situação Final'. A '+ Ver mais' link and a 'Pesquisar' button are also present. The main area shows a table of evaluations with columns: Foto, Empresa, Filial, Centro de Custo (Custo), Unidade adm. (Glents), Colaborador, Nome Social, Cargo, Situação, Data de Situação, Id Feedback, Nota (star rating), Título, and Text. The table lists six evaluations for various employees, including details like 'Coordenador Administrativo' and 'Estagiário'.

Foto	Empresa	Filial	Centro de Custo (Custo)	Unidade adm. (Glents)	Colaborador	Nome Social	Cargo	Situação	Data de Situação	Id Feedback	Nota	Título	Text
	92 - Natcorp Do Brasil S2	1 - Matriz - São Paulo	1001 - Conselho De Socieis	1 - 1 - Departamento 1	12 - Julio Oliveira	-	0014 - Coordenador Administrativo	01 - Ativo	01/02/2025	641	★★★★★	TEXOUO:	ETJOWFOIVNG
	92 - Natcorp Do Brasil S2	1 - Matriz - São Paulo	1001 - Conselho De Socieis	1 - 1 - Departamento 1	12 - Julio Oliveira	-	0014 - Coordenador Administrativo	01 - Ativo	01/02/2025	321	★★★★★	T	T
	92 - Natcorp Do Brasil S2	1 - Matriz - São Paulo	1001 - Conselho De Socieis	1 - 1 - Departamento 1	13 - Wagner Silva	-	0014 - Coordenador Administrativo	01 - Ativo	01/02/2025	642	★★★★★	AUNINIMENTO 06/01/2025	PONTOS FORT PONTOS DE AP
	700 - Natcorp Do Brasil	1 - Filial - Matriz - Metris	10010082 - Outros De Tecnologia	1 - Matriz - São Paulo	611484 - Lucas Moura	-	481 - Estagiário	01 - Ativo	17/05/2025	141	★★★★★	proatividade	muito proattive
	720 - Natcorp Do Brasil	1 - Natcorp Do Brasil - Matriz	10010004 - Outros Operacional	1 - Matriz - São Paulo	175331 - Maim Oliveira	-	252 - Padeiro	14 - Apocort. miraldec	14/01/1999	281	★★★★★	Condição de Reunião	Perfeita apreço
	700 - Natcorp Do Brasil	1 - Natcorp Do Brasil - Matriz	10010004 - Departamento De Ciria	1 - Matriz - São Paulo	388 - Berca Oliveira	-	1500 - Técnico De Laboratorio	01 - Ativo	08/05/2007	82	★★★★★	Trabalho inadequada	Agiu de forma com colega de

Visão panorâmica para **administradores e gestores**. Avalie o pulso da sua equipe, filtre por departamentos ou notas, e mantenha o controle absoluto sobre o desenvolvimento organizacional.

Passo 4: Transparência no Painel do Colaborador

Acesso **autônomo** e imediato ao histórico de avaliações.



Após a liberação pelo gestor, o colaborador **acessa seu painel exclusivo de forma autônoma**. O resultado é uma **cultura de transparência**, onde a comunicação se transforma em um motor de motivação e alinhamento contínuo.

A Síntese da Funcionalidade



O que antes era um processo burocrático, manual e gerador de ansiedade, agora é um **fluxo digital fluido**. A solução elimina ruídos, **centraliza o histórico** e **conecta o talento** aos objetivos estratégicos da empresa em tempo real.

IA e Autonomia: Muito Além do Registro



Inteligência Artificial: Algoritmos que ajudam a identificar tendências de performance e pontos focais de desenvolvimento.



Autonomia de Relatórios: Capacidade total do gestor para cruzar dados, gerar gráficos e extrair **insights** sem depender de intermediários do RH corporativo.



Decisões Precisas: Transforme anotações qualitativas em **métricas quantitativas** para promover e desenvolver talentos.



Confiança Total: Segurança e Conformidade (LGPD)



Perfis de Acesso Rigorosos: Arquitetura de permissões que garante que apenas usuários autorizados visualizem feedbacks públicos ou privados.



Anonimização e Criptografia: Proteção de dados sensíveis na nuvem Natcorp.



Conformidade Absoluta: Sistema nativamente desenhado para cumprir e exceder as exigências da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD).



RH Sem Fronteiras: Acesso Multiplataforma



A gestão de performance acontece no momento em que a ação ocorre, não apenas no escritório. A plataforma Natcorp é totalmente responsiva, permitindo que líderes registrem feedbacks valiosos via desktop, tablet ou celular, diretamente do chão de fábrica ou em trânsito.

Conclusão: Ganhos Reais em Assertividade e Performance



Performance Maximizada: O feedback deixa de ser um evento anual e torna-se um propulsor diário.



Liderança Assertiva: Gestores ganham as ferramentas para agir com base em dados, não em achismos.



Tranquilidade Operacional: Zero fricção administrativa, total conformidade legal.

Abrace o padrão Natcorp. Transforme o potencial da sua equipe em resultados hoje.