



Gestão de Frequência Inteligente

Soluções conectadas para o controle de jornada.

Transformando o controle de frequência em inteligência estratégica, governança absoluta e alta performance para o futuro do RH corporativo.

O Fim do Papel: Um Ecossistema 100% Digital e Inteligente

Inteligência Artificial Natcorp

Arquitetura baseada em IA, automatizando decisões, alertas e validações de rotinas complexas.

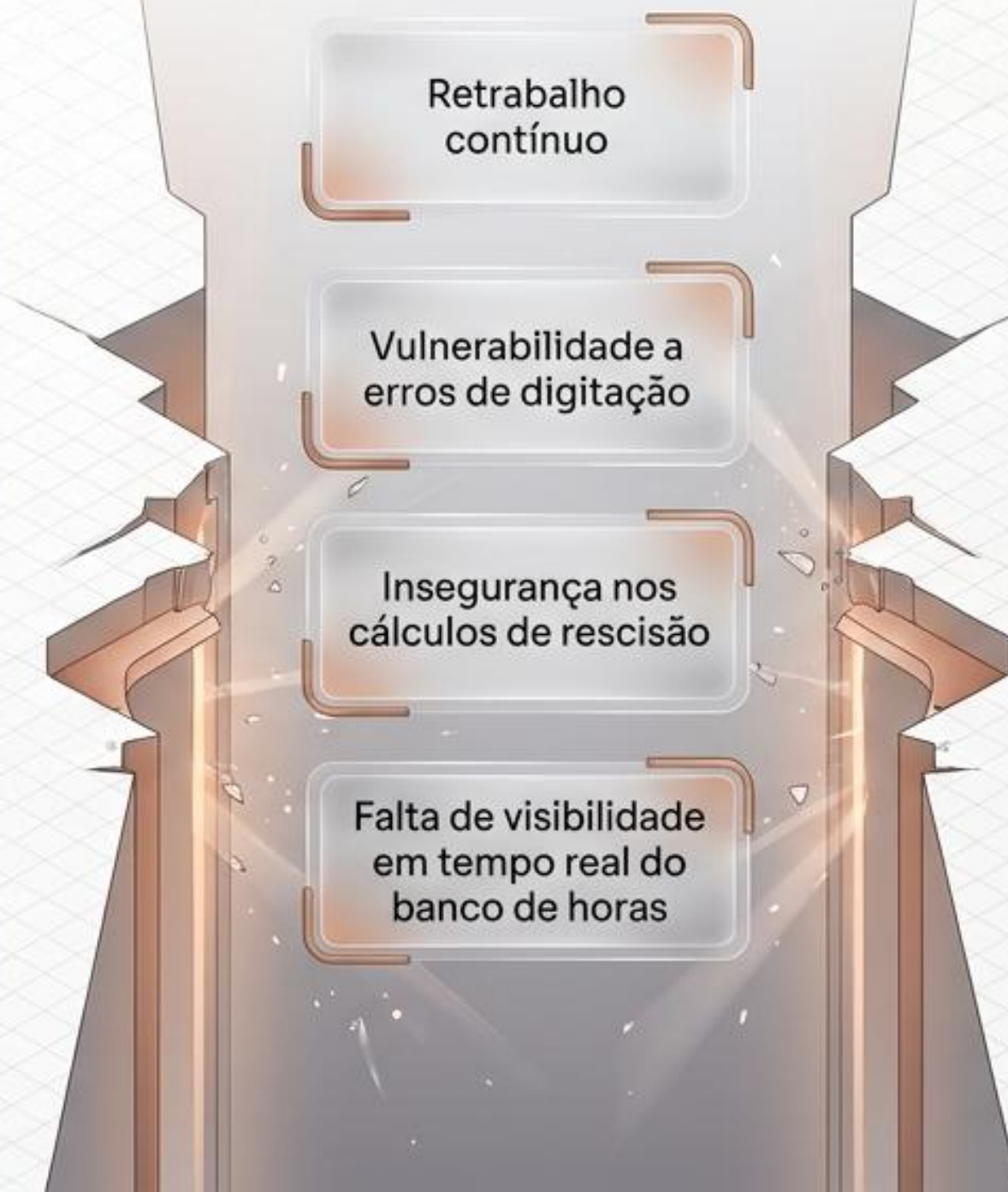
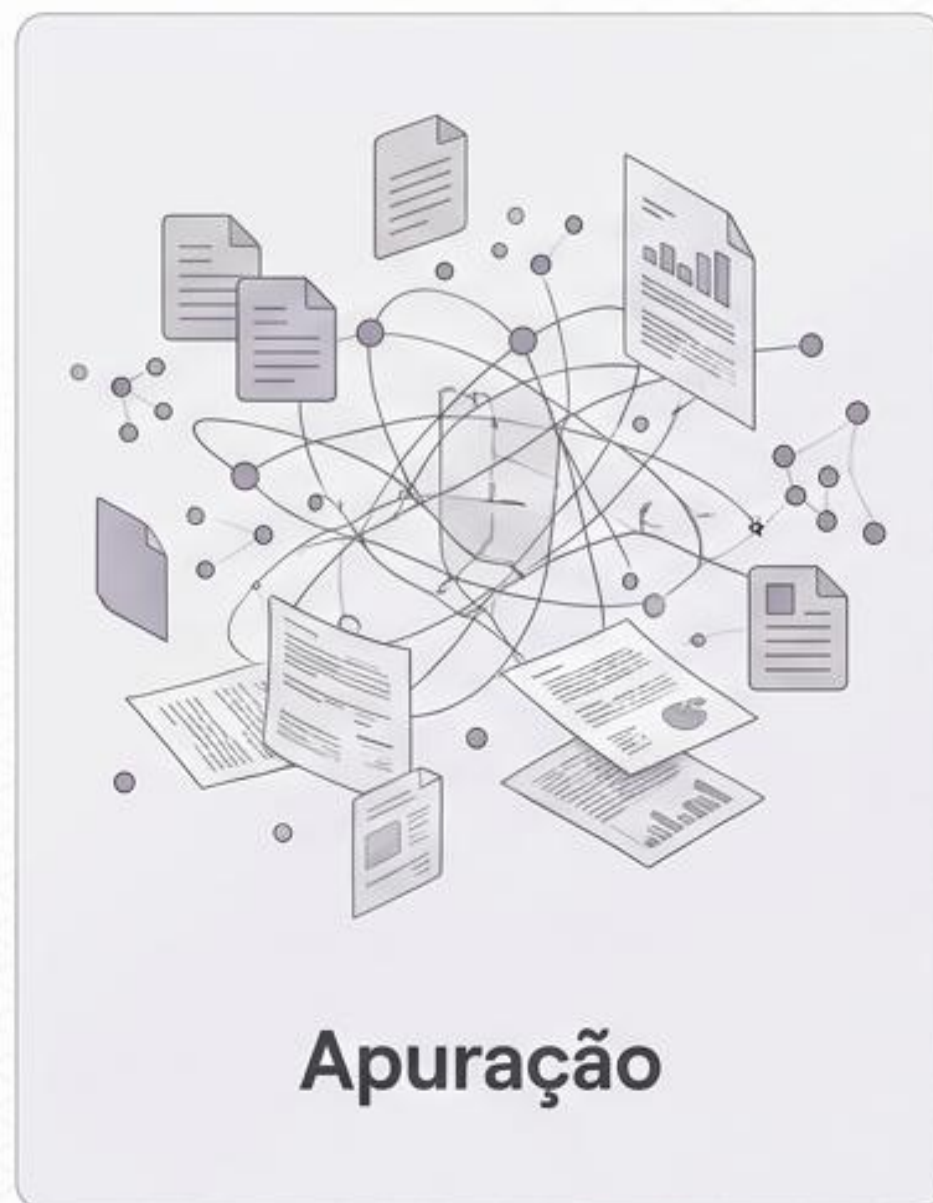
Omnichannel Natcorp

Acesso fluido e seguro via desktops, tablets ou celulares para gestores e colaboradores.

Operação Paperless

Todas as entradas são estritamente digitais, desde requisições eletrônicas até registros de chamados internos.

O Abismo Operacional: Quando Apuração e Folha Não Falam a Mesma Língua



O Paradigma de Integração



Flexibilidade Temporal e Governança de Ciclo de Vida



Presente

Fechamento da Referência Atual
Apuração em tempo real
integrada ao banco de horas.

Passado/Retroativo

Recálculo de Referências
Anteriores. Ajustes processados
com trilha de auditoria.



Linha do Tempo do Colaborador



Futuro/Acumulado

Cálculo de saldo acumulado
anual para projeções e
provisões estratégicas.



Offboarding

Gatilho de Rescisão
Processamento automático de
Banco de Horas remanescente.
Regras específicas aplicadas
instantaneamente para
garantir total segurança
jurídica e financeira no
desligamento.

Alta Performance em Larga Escala



Entrada Massiva

Otimizado para processamento paralelo em ambientes corporativos complexos.

Processamento de Alta Velocidade

Sincronização imediata entre marcações diárias e milhares de regras contratuais.

Saída Estruturada

Confiabilidade absoluta e estabilidade de dados para milhares de colaboradores simultâneos.

O Poder do Ecossistema de Frequência

Autonomia e Engajamento

Portais independentes para o colaborador e o gestor. Gestão proativa de aceites de plantões, abonos e trocas de turnos com total visibilidade.

Flexibilidade Absoluta

Adaptação irrestrita às regras de negócio da sua empresa, englobando jornadas flexíveis, ciclos variáveis e convenções sindicais complexas.



Segurança Jurídica Total

Conformidade inquestionável com o eSocial e portarias do MTP. Ecossistema protegido por trilhas de auditoria contínuas e governança alinhada à LGPD.

A Arquitetura do Controle de Jornada: 4 Pilares



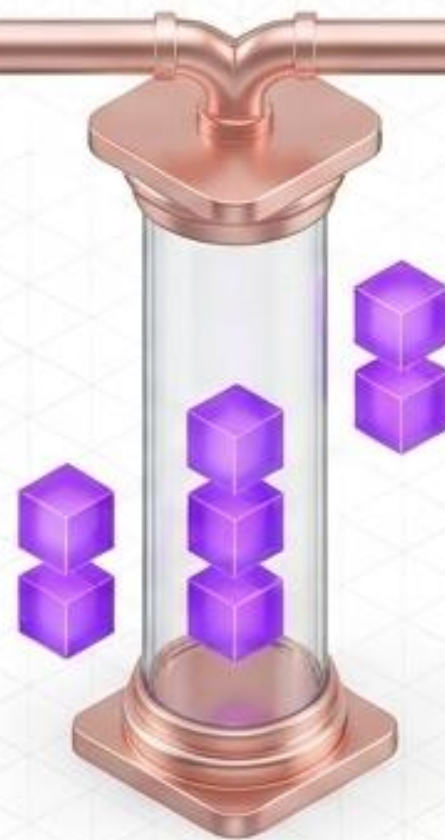
Pilar 1: Parametrização

Regras de Banco de Horas (BH), Sindicatos, DSR, Interjornada e Tolerâncias de Faltas/Atrasos.



Pilar 2: Operação e Plantões

Gestão de Escalas, Sobreaviso, Aceites Mobile e Controle de Limites Legais.



Pilar 3: Lançamentos

Abonos Coletivos/Individuais, Horas Extras, Justificativas e Marcações por Exceção.



Pilar 4: Inteligência

Apuração Multi-Referência, Fechamento, Integração com a Folha e Relatórios Analíticos.

Pilar 1: O Núcleo de Parametrizações Iniciais

A inteligência começa na base. Configuramos as regras uma vez; a IA executa para sempre.

Regras Globais

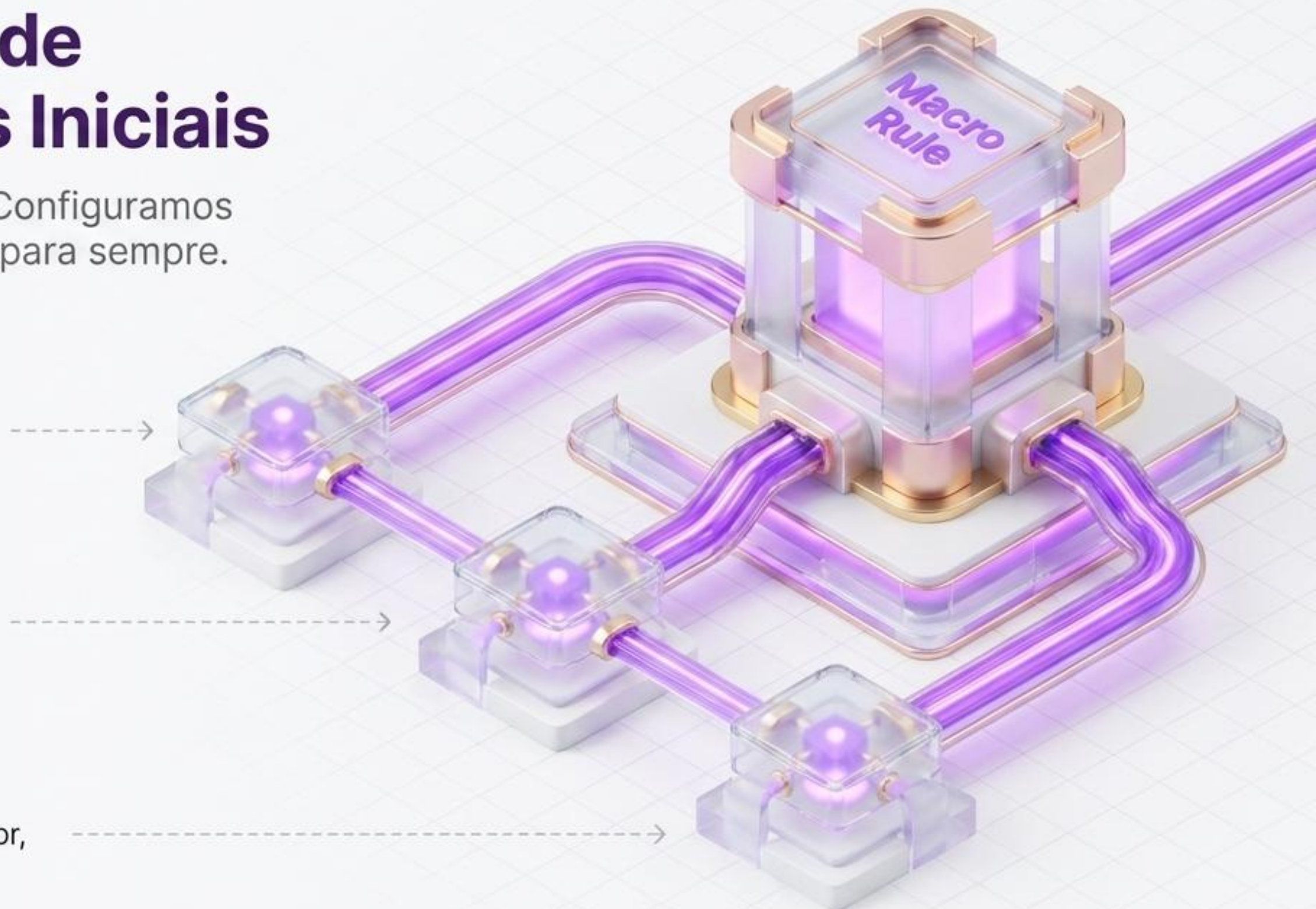
Feriados Nacionais e Locais, Bloqueio de Frequência (Data limite), Situações de Afastamento.

Regras Contratuais

Admissão (Bilhetado e Não Bilhetado), Transferência entre Empresas com Ponto Eletrônico, Replicação de Jornada.

Configurações de Acesso

Restrição de Escalas de Trabalho por Gestor, Ocultação do Próprio Ponto, Espelho para Isentos de Marcação.



Pilar 2: Gestão Dinâmica de Plantões e Escalas

1

Visão Centralizada

O Painel do Gestor e Operador consolida escalas atuais, plantões escalados e os turnos disponibilizados para troca em tempo real.

2

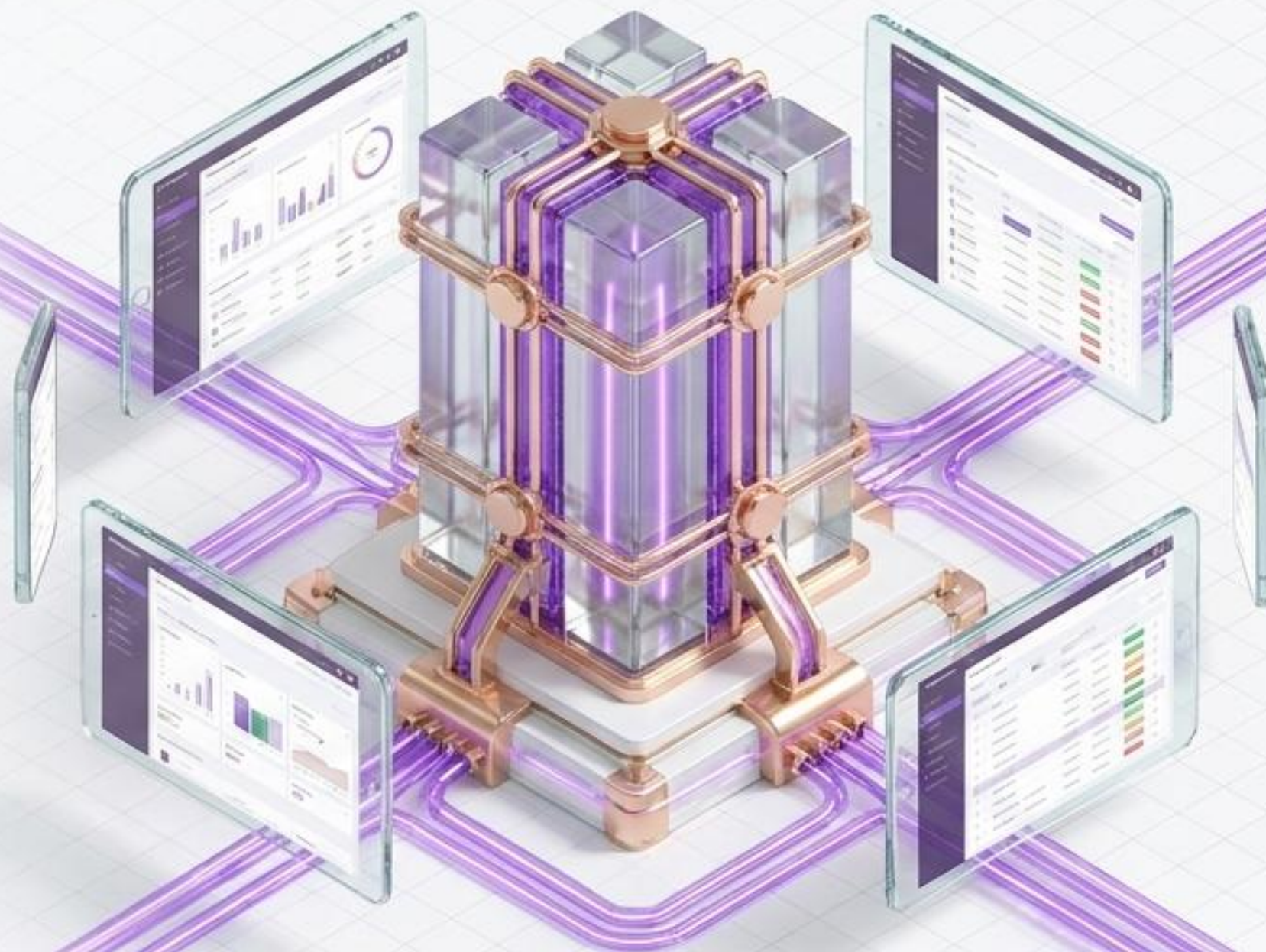
Autonomia e Aceite Digital

Colaboradores recebem, transferem ou aceitam escalas com o Termo de Aceite e Assinatura Digital formalizado diretamente no portal (desktop ou mobile).

3

Controle de Limites Ativo

Bloqueios paramétricos e aplicação rigorosa da Tabela de Limites de Plantões conforme a lei e restrições de regime semanal de cada sindicato.



O Marketplace Digital de Escalas e Plantões

Papel do Gestor / Operador (Controle Total)



Papel do Colaborador (Autonomia Vigiada)



- **Disponibilização:** Cria requisições de escala (individual ou coletiva).
- **Monitoramento:** Acompanha plantões disponibilizados e transferidos através de um Painel de Controle em tempo real.
- **Consultas:** Visão global de quem está escalado para o turno.

- **Ação Ativa:** Visualiza via app seus plantões, oferece plantões para troca ou aceita novos turnos.
- **Aceite Final:** Confirma a troca formalmente pelo sistema.
- **Garantia:** O aceite gera automaticamente uma trilha de auditoria à prova de falhas trabalhistas.

Gestão Contínua da Jornada de Trabalho

Intervalos

Desconto automático de refeição e intrajornada (calcula desconto de atraso sobre horas totais).

Adicional Noturno

Parametrização precisa de Horário Noturno e Horas Extras Noturnas com deduções automáticas do banco.

Folgas & Ciclos

Gestão de Folgas Variáveis, Apuração de Desconto de Folgas Compensadas e Apuração de Regra DSR (Mês Seguinte).

Ocorrências

Tratamento automatizado de faltas, irregularidades e penosidade.



Execução Perfeita em Loop Contínuo

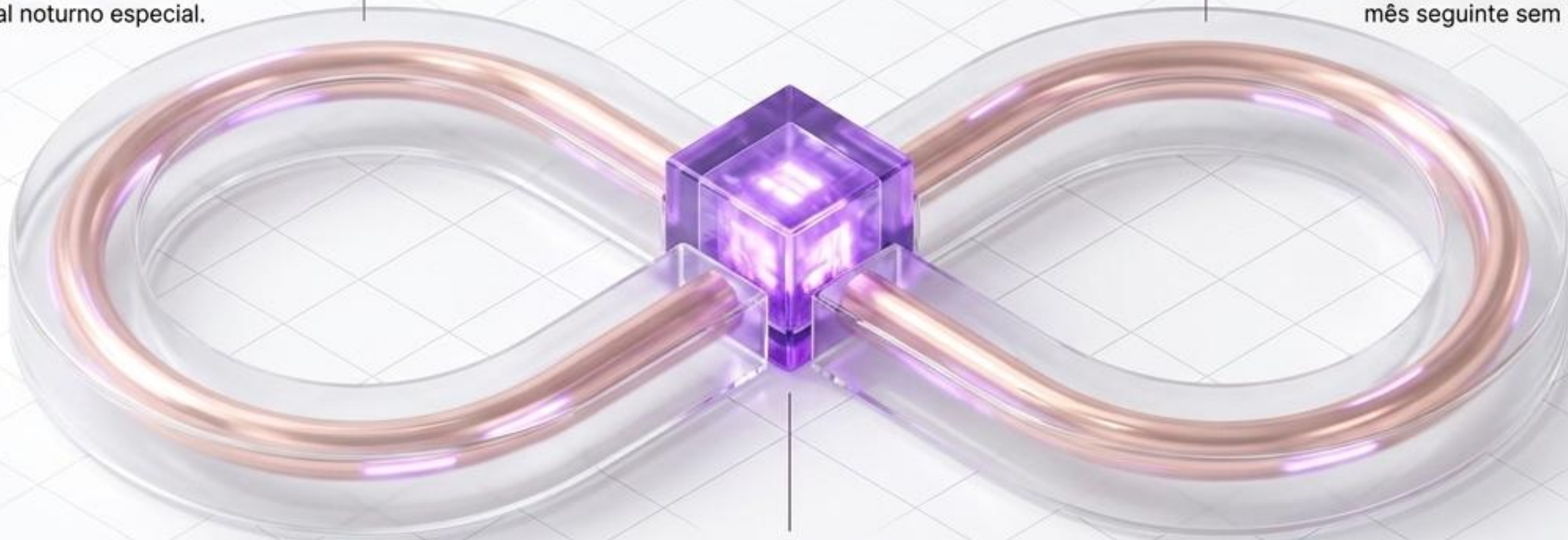
Uma vez parametrizado, o sistema assume a complexidade operacional.

Regras Customizáveis

Tratativa 100% automática de DSR, interjornada, intrajornada, ciclos de folgas variáveis, penosidade e adicional noturno especial.

Apuração Inteligente

Processamento contínuo de exceções, desconto de folgas compensadas e projeção da apuração de regras para o mês seguinte sem intervenção manual.



Flexibilidade Sindical

Parâmetros de Banco de Horas totalmente adaptáveis por Sindicato, Funcionário específico ou Centro de Custo.

O Motor Matemático do Banco de Horas



[+] Créditos (Entradas)

Mecânicas automatizadas para Horas Extras Remuneradas, Horas Extras Noturnas, e Acúmulo de Saldo Mensal para Banco Anual.

$$DSR = \frac{\text{Hora}}{\text{mê seguinte}} + \left(\frac{\text{Restrição de regime semanal}}{\text{Adicional Noturno Especial}} \right) = \text{Balance}$$

[-] Débitos e Descontos

Faltas, Desconto de Folga Compensada, Desconto DSR, e Desconto de Intervalo do Atraso sobre Horas Totais.

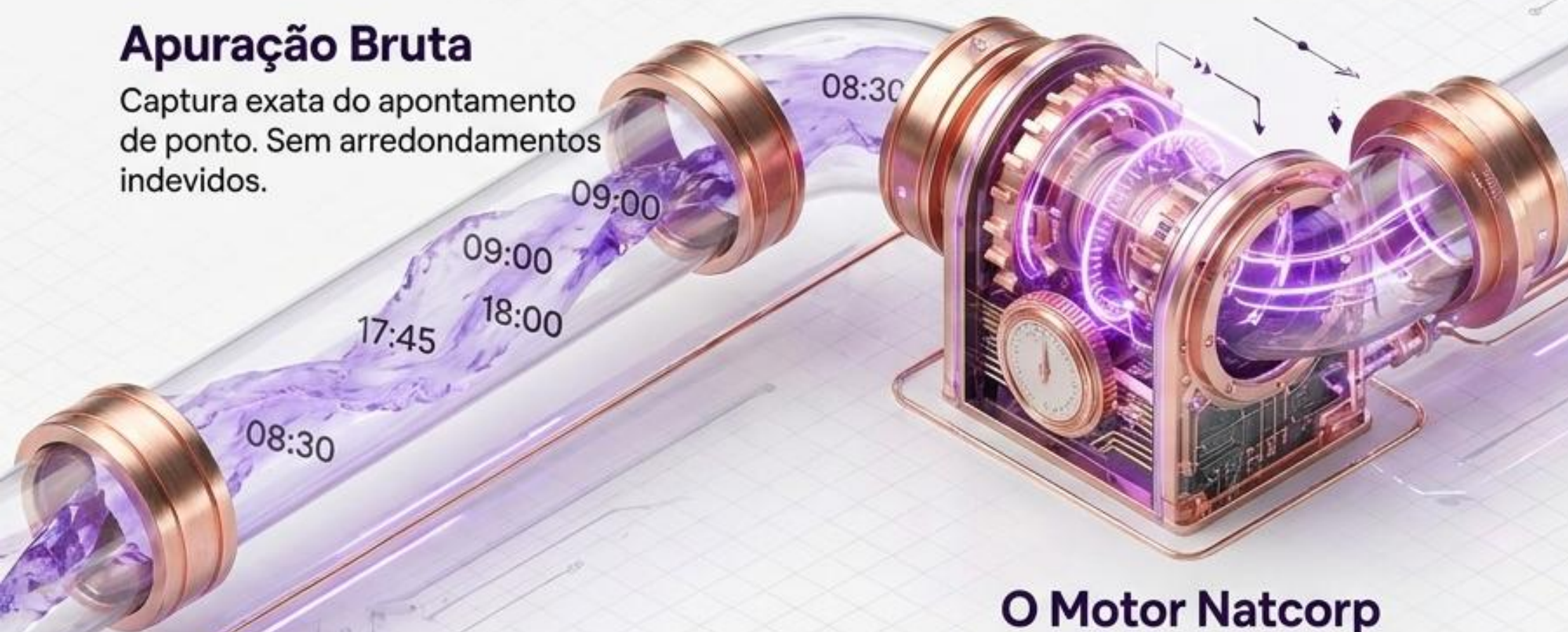
[=] Regras Específicas (O Filtro)

O processador aplica a apuração de DSR para o mês seguinte, a restrição de regime semanal (Painel Operador), e o Adicional Noturno Especial antes de liberar o saldo.

Automação de Formatos: O Fim da Intervenção Manual

Apuração Bruta

Captura exata do apontamento de ponto. Sem arredondamentos indevidos.



O Motor Natcorp

Conversão matemática simultânea e nativa.



Pronto para a Folha

O dado chega à folha exatamente no formato exigido pela sua regra de negócio, sendo totalmente configurável em formato centesimal ou sexagesimal. Zero retrabalho. Zero erros de digitação.

Fechamento Seguro e Integrado à Folha



Fechamento Multi-Cenários

Execução do fechamento de ponto e banco de horas na referência atual, anterior ou futura, incluindo cálculo de saldo acumulado anual.

Transição e Offboarding

Processamento automático de Banco de Horas remanescente e tratativas específicas para funcionários demitidos, garantindo segurança na rescisão.

Integração Nativa

O fim do retrabalho e dos erros de digitação. Dados fluem diretamente da apuração para o cálculo da Folha (configurável em formato centesimal ou sexagesimal).

O Filtro de Proteção: Conformidade Fiscal e Segurança Jurídica

Feature 1: Arquivos Legais (Portarias)

Geração nativa, formatada e tratada de AFD (Arquivo de Fonte de Dados).

Feature 2: Controle Fiscal

Emissão rigorosa do AEJ (Arquivo Eletrônico de Jornadas).

Feature 3: Espelhos Digitais Validados

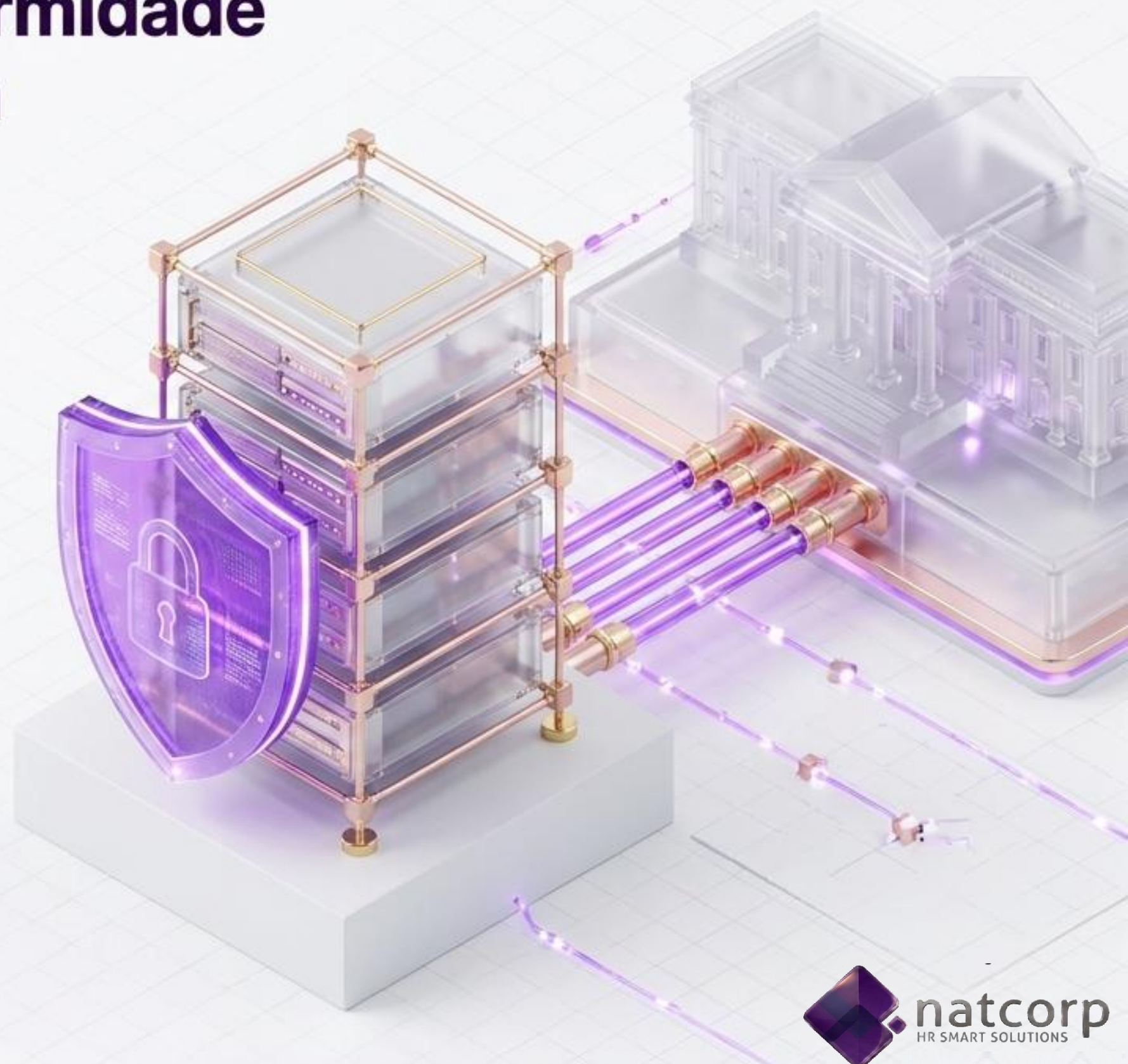
Emissão de Espelhos P1510 (Originais, Detalhados, Simplificados e Abonados), todos cancelados com assinatura digital e validade legal.

Feature 4: Integrações Específicas

Layout FAI (Específico para Hospitais) e geração de layout HBF.

Feature 5: Assinatura Digital

Termos de Aceite de Plantão e Espelhos de Ponto integrados com criptografia e validade jurídica.



O Centro de Comando Estratégico

Transformando apontamentos complexos em decisões de negócio em tempo real.

Module 1:

Business Intelligence & Dashboards

Cruzamento automático de dados para extrair Indicadores de Ponto, Quantidade de Faltas (Absentismo), e volume de Requisições de Abono e Horas Extras filtrados por Data e Filial. Sem extrações manuais.

Module 2:

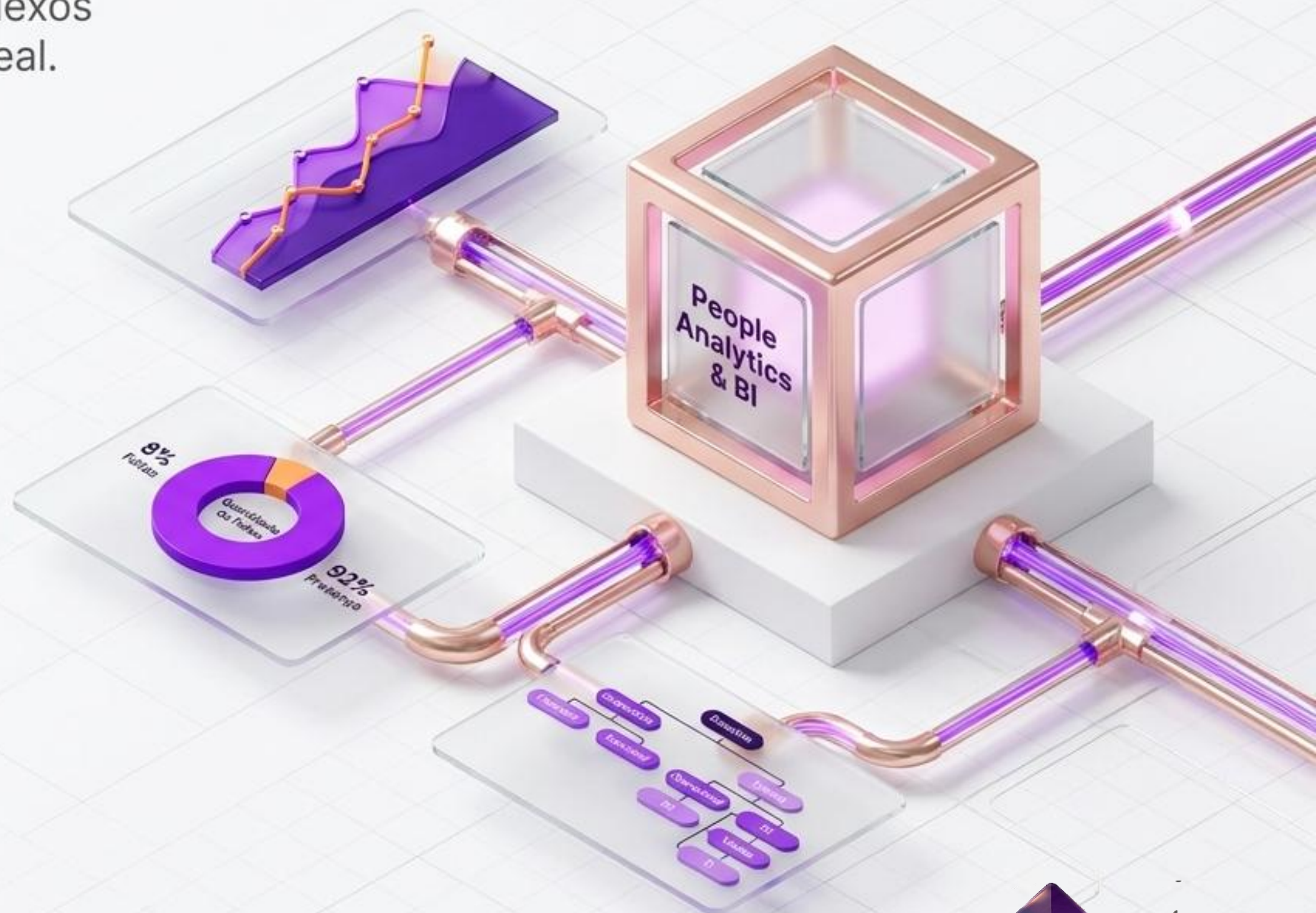
Organogramas Inteligentes

Visão clara da estrutura (Executivo, Corporativo, Funcional) ligada aos dados de ponto.

Module 3:

Controle Operacional Avançado

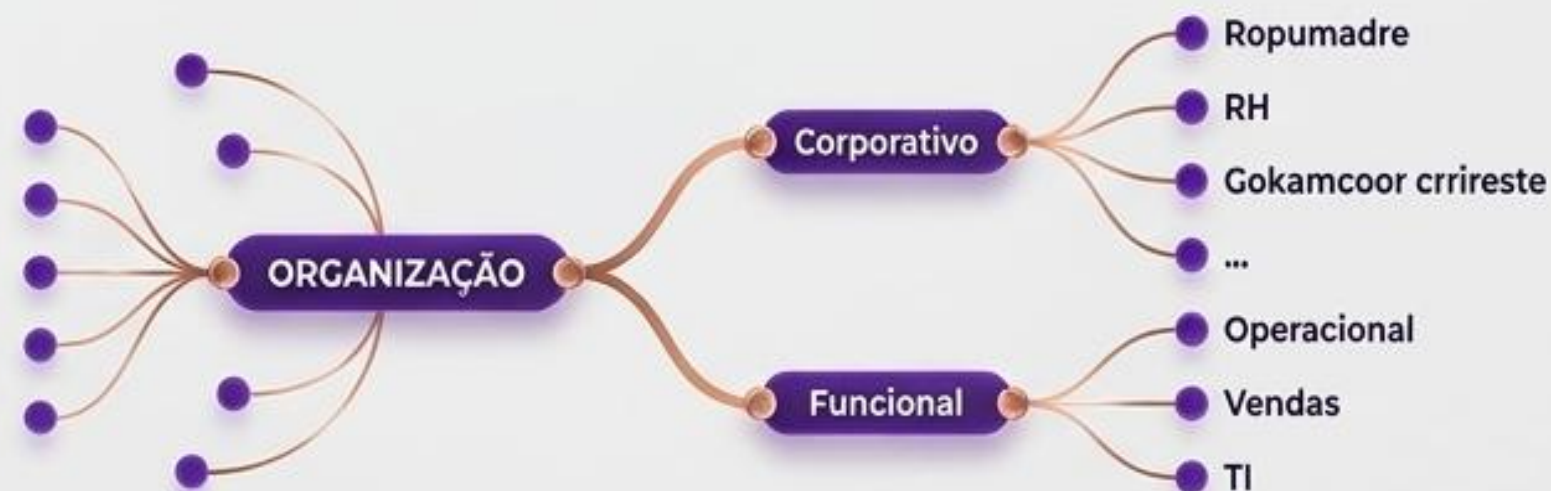
Monitoramento preciso de jornadas de plantão e volume de ocorrências para rápida tomada de decisão e controle agressivo de custos (ex: Distribuição de Escalas Diurnas/Noturnas vs. Carga Horária).



B.I. Indicadores: O Centro de Comando Estratégico

Transformando apontamentos complexos em decisões de negócio.

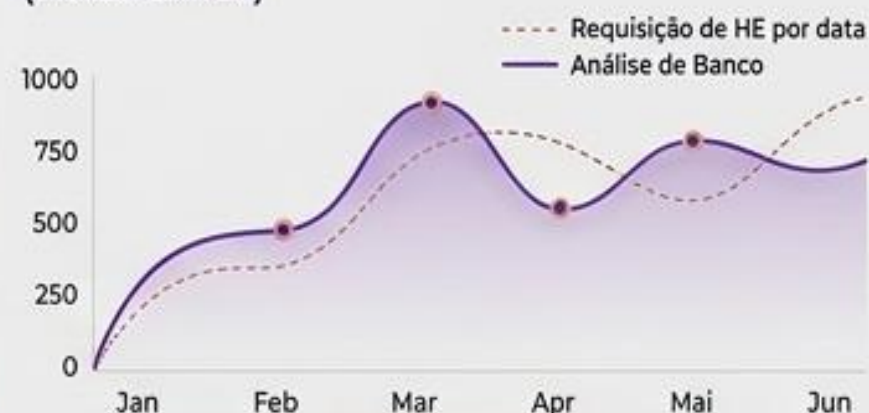
Estrutura Corporativa (Organogramas)



Taxas de Presença (Absentismo)



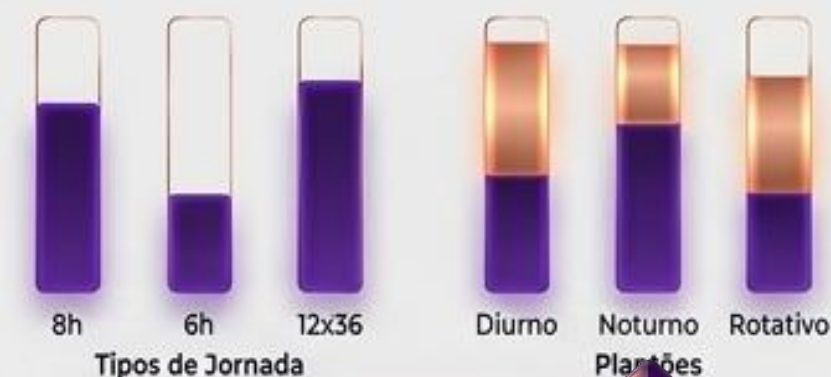
Custos Operacionais (Horas Extras)



Gestão de Exceções (Abonos)



Cobertura de Operação (Distribuição de Escalas)



Lente Estratégica I: Mapeamento de Saúde Organizacional

Organogramas



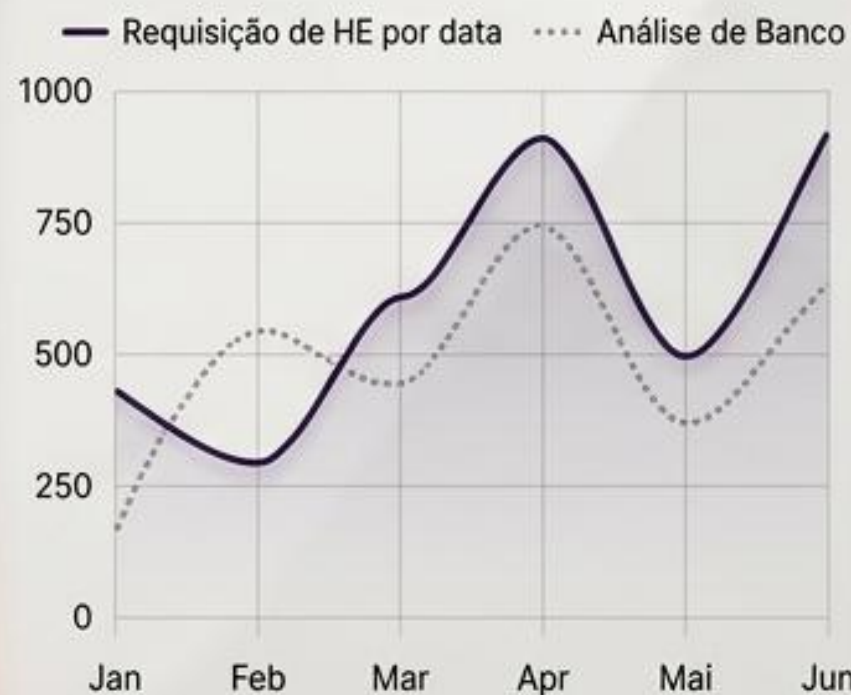
Absenteísmo



O cruzamento da estrutura hierárquica (Organogramas) com os índices de frequência permite isolar o Absenteísmo (atualmente em 8% de faltas). A inteligência não está apenas em ver o número, mas em rastrear exatamente qual filial, departamento ou liderança está gerando a anomalia.

Lente Estratégica II: Eficiência, Custo e Cobertura Operacional

Horas Extras



Monitoramento cruzado entre requisição de Horas Extras e saldo real no Banco de Horas.

Abonos

Quantidade por Situação

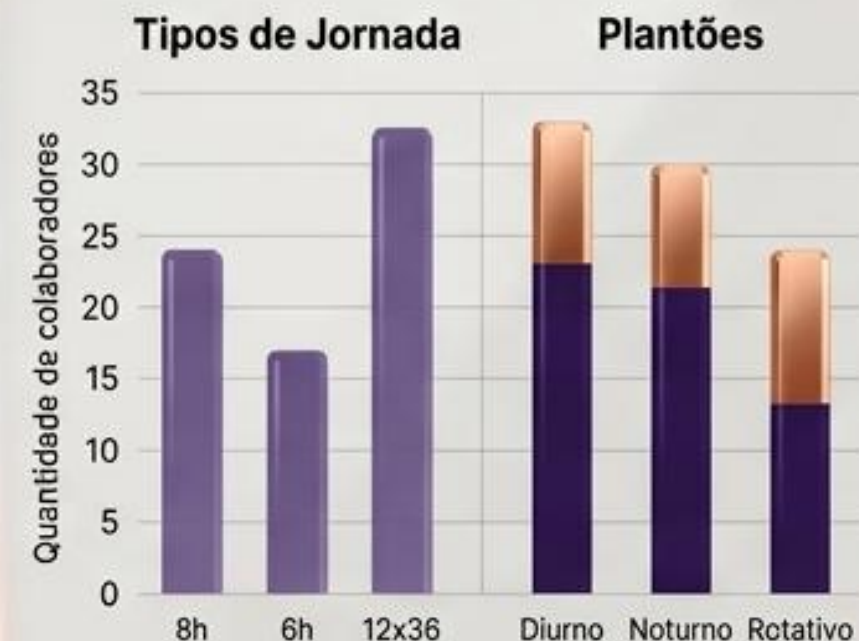


Quantidade por Filiais/Institutos



Visibilidade granular de aprovação de Abonos, mapeada por filial (Matriz, Sul, Norte, Institutos).

Distribuição de Escalas



Distribuição inteligente do capital humano através dos tipos de jornada (8h, 6h, 12x36) e turnos de plantão.

O Ecossistema Natcorp: Fluxo Integrado de Dados



1. Captura (Mobile/Web)

Entrada limpa e descentralizada.

2. Processamento IA (2.500/min)

O motor de parametrização aplica a inteligência.

3. Gestão (Plantões & Banco)

Marketplace digital e resolução em tempo real.

4. Auditoria & Fechamento

Trava criptográfica e integração sem toque para a Folha.

5. Saída (BI e eSocial)

Conformidade governamental e inteligência acionável.

Uma arquitetura unificada onde nenhuma informação é perdida, redigitada ou desprotegida. O controle total retorna às mãos do RH.

Governança Absoluta: Do Apontamento à Decisão



Acesse o sistema. Explore os dados. Domine a sua operação.