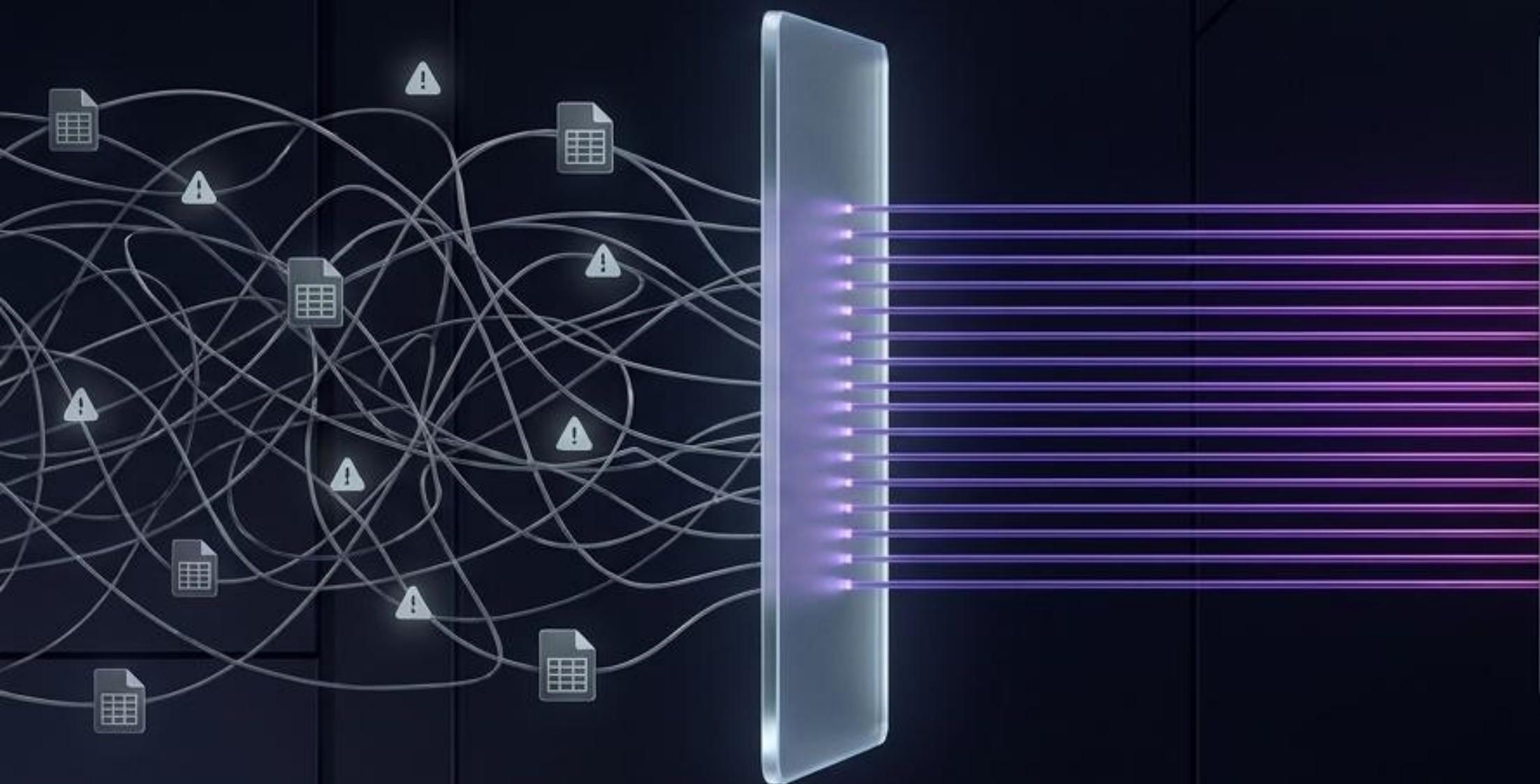


O Centro de Comando para um RH Exponencial



Inteligente, Digital e Estratégico:
Apresentando a NATI.

A complexidade dos dados operacionais está paralisando a estratégia.



O volume de informações no RH moderno sobrecarrega a liderança. Hoje, gasta-se a maior parte do tempo apenas coletando, conferindo e validando dados, restando pouco espaço para a verdadeira gestão de pessoas.

O objetivo não é trabalhar mais. É gerir com inteligência.

A Transição Definitiva: Do RH Reativo à Governança Preditiva

O Paradigma Atual: RH Reativo



Foco Operacional: Preso em processos manuais e planilhas desconexas.



Visão em Retrospectiva: Descobre erros apenas após o fechamento da folha ou auditorias.



Risco Elevado: Exposição invisível a passivos trabalhistas por falha humana.



A Era da NATI: RH Estratégico



Foco Analítico: Operações padronizadas e decisões baseadas em dados cruzados.



Visão Proativa: Antecipa inconsistências e corrige rotas antes que gerem custos.



Governança Total: Conformidade contínua impulsionada por Inteligência Artificial.

Conheça a NATI: A Sua Copiloto Analítica

Uma inteligência projetada especificamente para cruzar, conferir e diagnosticar dados complexos de gestão de pessoas, entregando insights prontos e auditados.



Atuação Técnica e Independente

Opera continuamente sem necessidade de microgerenciamento.



Foco Exclusivo em Diagnóstico

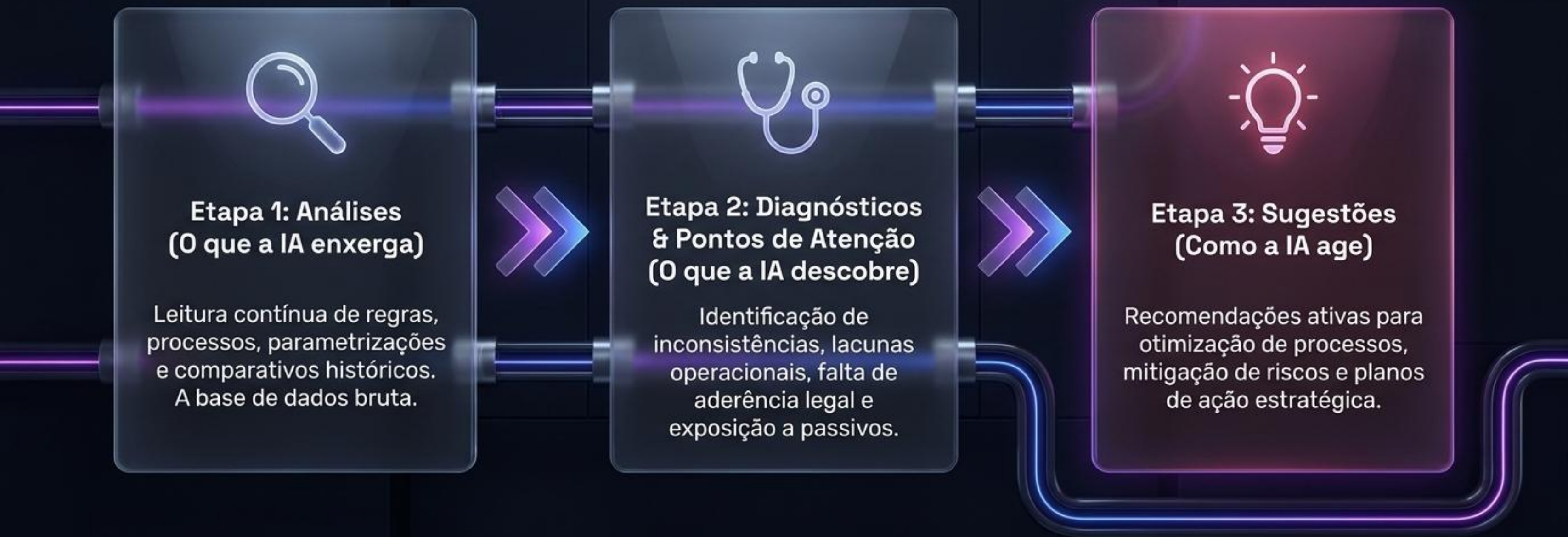
Desenhada para encontrar o que o olho humano deixa passar.



Especialização Profunda em RH

Treinada com a complexidade real da legislação trabalhista corporativa.

O Motor Lógico: O ciclo contínuo de inteligência



REGRA DO SISTEMA: Em todas as consultas, interações ou relatórios, a NATI obrigatoriamente retorna **Análise + Diagnóstico + Pontos de Atenção + Sugestão.**

Um Motor Cognitivo Único para Dez Verticais Críticas



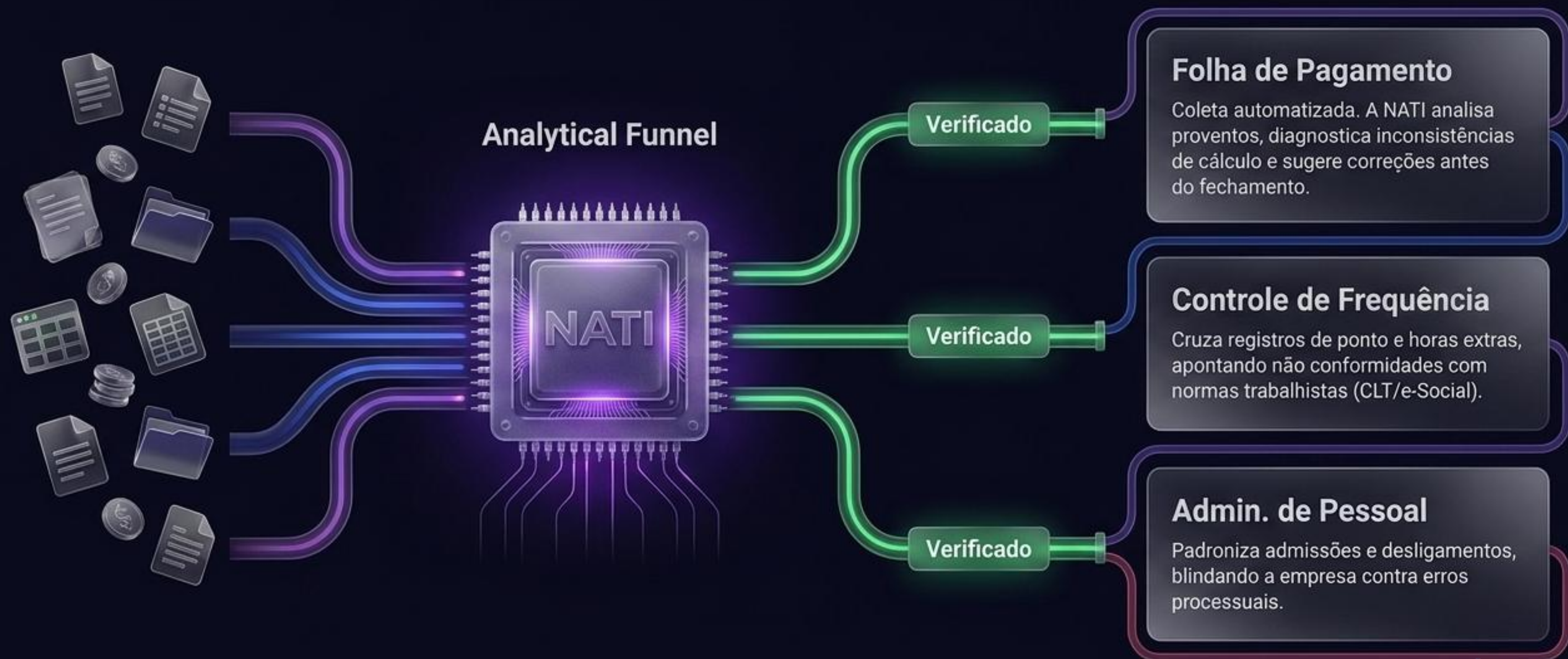
Para o Gestor: Do microgerenciamento à visão macro

A NATI consolida dados em massa para que a liderança atue exclusivamente na tomada de decisão estratégica.

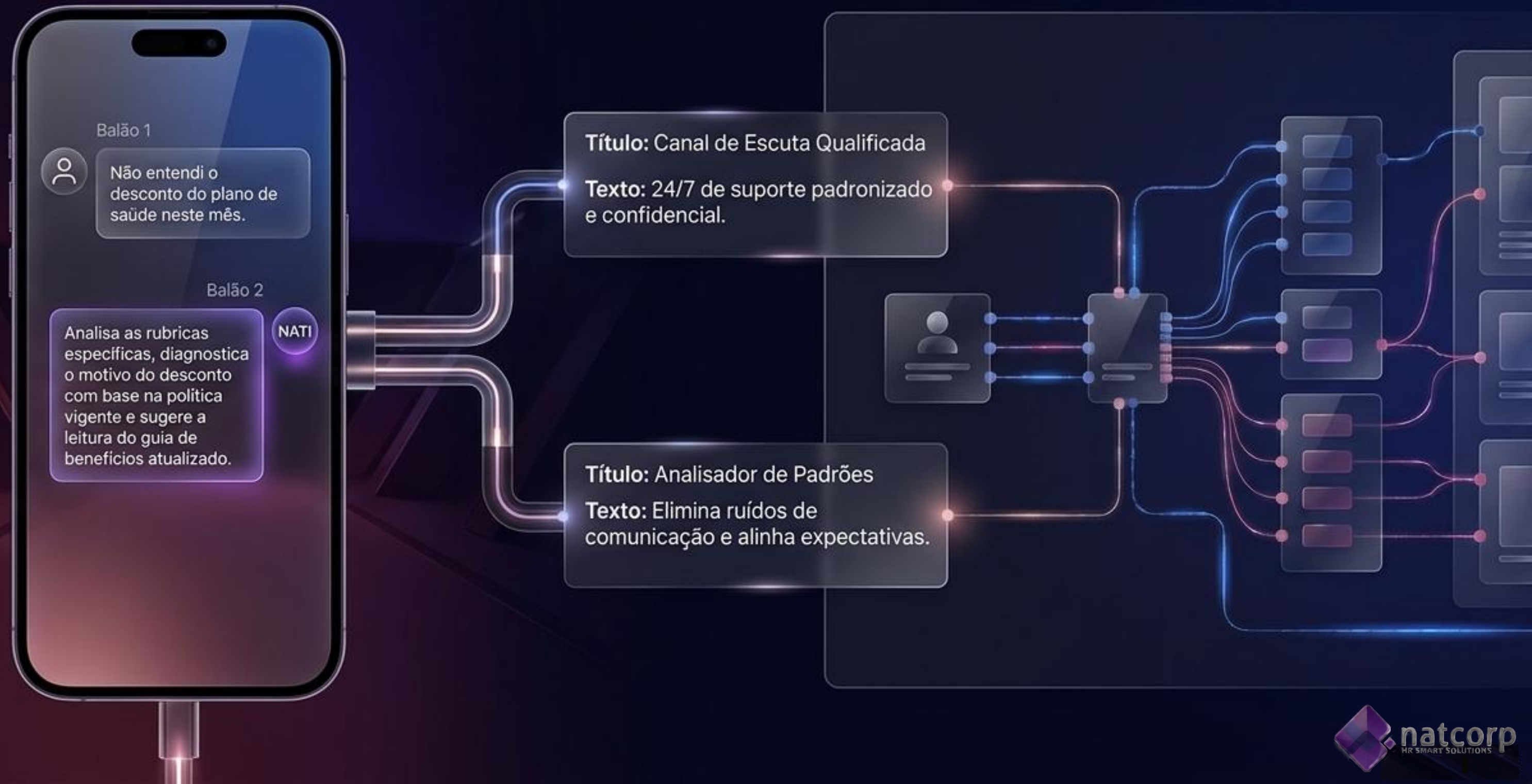


Para o Operador: O fim da auditoria manual exaustiva

Transformando a rotina de operações, garantindo segurança jurídica e mitigação de passivos trabalhistas.



Para o Colaborador: Respostas rápidas, precisas e humanizadas



O Flywheel Estratégico: Transformando atrito em ação

1. O Atrito

Múltiplos colaboradores questionam a NATI sobre uma regra específica de um benefício recém-lançado.



2. O Atendimento

A NATI responde prontamente a cada um de forma padronizada, resolvendo a dúvida imediata.



3. O Diagnóstico

O motor identifica a recorrência (ex: "Aumento de 40% nas dúvidas sobre o benefício X") e emite um alerta ao Gestor de RH.



4. A Ação Estratégica

O RH ajusta a política ou a comunicação interna corporativa, eliminando a causa raiz da dúvida para todos.



A Progressão Cognitiva Aplicada





Matriz de Mitigação: A Barreira Preditiva da NATI



Vulnerabilidade Corporativa

Passivo Trabalhista & Fiscal

Distorções Financeiras e Desperdício

Alta Rotatividade e Gaps de Desempenho

Riscos à Saúde e Acidentes

Solução NATI

Conformidade contínua na Folha e Frequência, correção preditiva de cálculos e blindagem jurídica.

Auditoria ativa em Benefícios, otimização de custos e garantia de equidade interna.

Identificação cirúrgica de lacunas de capacitação e mapeamento de clima via interações.

Ações preventivas na Medicina do Trabalho e conformidade estrita com NRs.

Guardrails: Segurança e Limites de Atuação da IA

Dentro do Escopo

- Atuação estritamente analítica e orientativa.
- Uso de critérios objetivos e dados consolidados.
- Ambiente de absoluto respeito à confidencialidade (LGPD).

Fora do Escopo

(Limites Intransponíveis)

Sem poder decisório

A IA não toma decisões finais, não aprova solicitações e não executa demissões.

Sem definição de políticas

A estratégia, a criação de regras e a humanização final permanecem 100% com o RH humano.

A NATI analisa e sugere. O Gestor humano decide.

Síntese Estratégica: De Dados Brutos a Resultados

Eficiência Operacional

Processos de RH padronizados e automatizados. O fim das conferências manuais e o ganho de escala.

Governança e Compliance

Tranquilidade jurídica total com conformidade preditiva e aderência absoluta às exigências (e-Social, CLT, NRs).

Otimização de Custos

Identificação cirúrgica de desperdícios invisíveis, horas extras indevidas e distorções sistêmicas.

**O futuro do RH não é
apenas analisar o passado.
É antecipar o amanhã.**



A NATI não substitui o RH humano; ela atua como seu motor de inteligência, libertando sua equipe para ser genuinamente estratégica. Transforme a complexidade na sua maior vantagem competitiva.

Empoderamento

Inteligência

**Evolução
Contínua**

Descubra o RH Exponencial com a NatCorp.

NatCorp HR Smart Solutions